



COMUNE DI CAMPOFIORITO

(Città Metropolitana di PALERMO)

Tel. 091-8466212 – Fax: 091-8466429

Codice Fiscale: 84000210827

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Num. **69** del Registro - Seduta del: **24.07.2019**

OGGETTO: 'CONVERSIONE DEI CONTRATTI DI LAVORO DA TEMPO DETERMINATO A TEMPO INDETERMINATO PER N. 11 DIPENDENTI DEL COMUNE DI CAMPOFIORITO, IN ATTUAZIONE A QUANTO PREVISTO DAL PIANO DEI FABBISOGNI, GIUSTA DELIBERAZIONE DI G.M. N. 54 DEL 12.06.2019, RELATIVO AL PIANO STRAORDINARIO PER IL SUPERAMENTO DEL PRECARIATO, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 1, D.LGS. N. 75/2017'

L'anno **duemiladiciannove** addì **ventiquattro** del mese di **luglio** alle ore 19.00 e segg., nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

ODDO Giuseppe	P
MANISCALCO Anna	A
VALLONE Pietro	P
PECORARO Domenico	P

Totale presenti **3**

Totale assenti **1**

Assume la Presidenza il Geom. **ODDO Giuseppe** – Sindaco del Comune con la partecipazione del Segretario Comunale Dr. **SOMMA SALVATORE**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL 23-07-2019 avanzata dall'Assessore al Personale Geom. Pietro Vallone, avente per oggetto: "CONVERSIONE DEI CONTRATTI DI LAVORO DA TEMPO DETERMINATO A TEMPO INDETERMINATO PER N. 11 DIPENDENTI DEL COMUNE DI CAMPOFIORITO, IN ATTUAZIONE A QUANTO PREVISTO DAL PIANO DEI FABBISOGNI, GIUSTA DELIBERAZIONE DI G.M. N. 54 DEL 12.06.2019, RELATIVO AL PIANO STRAORDINARIO PER IL SUPERAMENTO DEL PRECARIATO, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 1, D.LGS. N. 75/2017"

- PREMESSO CHE:

- con propria precedente Deliberazione n. 54 del 12.06.2019 avente ad oggetto “*Approvazione Piano triennale dei fabbisogni del personale triennio 2019/2021*”, l’Organo esecutivo del Comune di Campofiorito pianificava l’assunzione a tempo indeterminato dei n. 11 dipendenti in forza presso l’Ente, titolari di contratti di lavoro a tempo determinato, mediante procedura speciale di stabilizzazione, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 20, comma 1, D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, 3, l.r. 29 dicembre 2016, n. 27 e 26, l.r. 8 maggio 2018, n. 8;
 - nel prefato Piano di cui al superiore punto, segnatamente avuto riguardo alla programmazione dell’anno 2019, le previste procedure di stabilizzazione non ancora formalmente avviate, abbisognavano delle necessarie rimodulazioni in quanto ai presupposti giuridicamente rilevanti – prima di natura pretoria, poi anche legislativa - sia per gli intervenuti pareri del Giudice Contabile (*ex multis*, Corte dei Conti, Sezione di Controllo per la Regione Siciliana, Deliberazione n. 27/2019/PAR, che, rimodulando, *ab imis fundamentis*, l’ormai acquisito principio, tra i Comuni siciliani, della stabilizzazione del personale precario senza la garanzia dell’adeguato accesso dall’esterno – anche in virtù del tenore letterale dell’art. 26, comma 7, L.R. n. 8/2018 che individuava, espressamente, le risorse da imputarsi interamente a carico della finanza regionale e, pertanto, con uno specifico vincolo di destinazione – così si pronunciava: “*La disposizione di cui all’art. 26, comma 6, della legge regionale n. 8 del 2018, va intesa, invero, nel senso che nell’ambito degli spazi assunzionali disponibili per le stabilizzazioni di personale precario (che non possono superare il cinquanta per cento del complessivo spazio assunzionale dell’ente)– al netto di quelli destinati ad essere coperti mediante procedure concorsuali aperte all’esterno, le relative procedure concorsuali possano essere interamente “riservate”, senza che ciò contrasti con l’art. 20, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 2017. La “ratio” della garanzia della riserva dei posti all’esterno, infatti, non riguarda la singola procedura selettiva, nell’ambito della quale si possa prevedere una riserva di posti a favore dei precari da stabilizzare bensì risulta assicurata dal generale obbligo per gli enti di bandire procedure concorsuali aperte a tutti per la copertura del fabbisogno nell’ambito degli spazi finanziari disponibili (ovvero nel rispetto di tutte le disposizioni vincolistiche sul turn-over), destinando risorse non superiori al cinquanta per cento di detto plafond all’espletamento di procedure concorsuali ad hoc tra il personale precario da stabilizzare, al fine di selezionare le unità previste nel piano del fabbisogno del personale. In altri termini, il reclutamento del personale attraverso procedure concorsuali per la stabilizzazione dei precari non può in ogni caso assorbire risorse finanziarie superiori al cinquanta per cento (possono essere anche inferiori) di quello reclutato attraverso ordinarie procedure concorsuali aperte all’esterno”*), sia per l’intervento del Legislatore Siciliano che, con l’emanazione dell’art. 22, l.r. n. 1/2019, ha definitivamente sancito la possibilità, per gli Enti Locali siciliani, di avvalersi delle procedure di stabilizzazione secondo le modalità di cui all’art. 20, comma 1, D.lgs. n. 75/2017, superando, invero, i compendiatî rilievi sollevati dalla Magistratura contabile;
 - per l’effetto - anche in forza del Comunicato stampa del Consiglio dei Ministri n. 55 del 18 aprile 2019 che, espressamente, non contemplava, nell’ambito delle diverse disposizioni impugnate di cui alla l.r. n. 1/2019, l’articolo 22 qui oggetto di interesse, a consacrazione ufficiale e definitiva della piena vigenza del ridetto articolo di legge - si procedeva all’approvazione della Deliberazione di G.M. n. 54 del 12.06.2019 avente ad oggetto *avente ad oggetto “Approvazione Piano triennale dei fabbisogni del personale triennio 2019/2021”*, al fine di esternare, in via definitiva, la chiara volontà di voler addivenire ad una definitiva soluzione del precariato, nel Comune di Campofiorito, in forza delle vigenti disposizioni emanate dal Legislatore siciliano con la L.r. 22 febbraio 2019, n. 1 (recante “Disposizioni programmatiche e correttive per l’anno 2019. Legge di Stabilità regionale”) pubblicata in GURS n. 9/2019 in data martedì 26 febbraio 2019 ed, in particolare, dell’art. 22, (rubricato “*Modifiche all’articolo 3 della legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27 in materia di stabilizzazione del personale precario*”), commi 2 e 3, ai sensi dei quali:
 2. *Le disposizioni di cui all’art. 3 della legge regionale n. 27/2016 e di cui all’articolo 26, comma 6, della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8, sono da intendersi relative a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico, che prescindono dalle procedure rivolte all’esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo articolo 26.*
 3. *Il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27, è requisito utile ai fini dell’applicazione dell’art. 20, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;*
- **VISTA** la Deliberazione di G.M. n. 37 del 24.04.2019, con la quale si procedeva alla puntuale approvazione del regolamento avente per oggetto “**MODIFICHE ED INTEGRAZIONI AL VIGENTE REGOLAMENTO SULL’ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI, GIUSTA DELIBERAZIONE DI G.M. N. 3 DEL 14/01/1994 COME GIA’ MODIFICATA ED INTEGRATA E A TUTT’OGGI VIGENTE** -

APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE STABILIZZAZIONI DEL PERSONALE PRECARIO, IN ATTUAZIONE DELL'ART. 20, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 75/2017 – ADDENDUM SUB APPENDICE 1) ”, al fine di perimetrare le modalità applicative di una eventuale procedura di “stabilizzazione” del personale precario;

- **RICHIAMATI** gli artt. 3 e 5 del ridetto provvedimento a valenza normativa, ai sensi dei quali:

Art. 3 Presentazione domande

1. *Le domande per la partecipazione alla stabilizzazione di cui al precedente art. 2. verranno esaminate per la verifica dei requisiti da parte dell'ufficio del personale.*
2. *Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio:*
 - *la presentazione della domanda oltre il termine di cui al relativo avviso;*
 - *la mancata sottoscrizione della domanda in forma autografa;*
 - *la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità;*
 - *la mancanza dei requisiti richiesti all'art. 2.*
3. *Qualora risulti non veritiera una delle dichiarazioni previste nella domanda di partecipazione e delle dichiarazioni rese ai sensi del DPR n.445/2000, sarà disposta la decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro, eventualmente già costituito.*

Art. 5 - Stabilizzazione - Assunzione in servizio

1. *L'assunzione in servizio di tutti i candidati avverrà con contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato, secondo le disposizioni di legge, del contratto collettivo nazionale del comparto Funzioni Locali in vigore al momento dell'assunzione e del Piano triennale dei Fabbisogni del personale vigente. L'Ufficio Personale, effettuate le preve verifiche sui requisiti posseduti, sottoporrà alla Giunta Municipale formale proposta di Deliberazione che, espressamente, contempra la conversione dei contratti da tempo determinato a tempo indeterminato.*
2. *Nel rispetto dell'ordine di priorità di cui all'art.4 del presente Regolamento, si procederà alla stipula di tutti i contratti di lavoro a tempo indeterminato. con decorrenza conforme alle previsioni del Piano triennale dei fabbisogni del personale vigente.*
3. *Il dipendente che, senza giustificato motivo, non si presenta in servizio, decade dalla nomina.*
4. *Qualora per giustificato motivo, assuma servizio con ritardo rispetto alla data prefissata, gli effetti economici decorrono dal giorno di effettiva presa in servizio.*

- **DATO ATTO** che con Avviso pubblico, a firma del Sindaco, pubblicato in data 05.06.2019 sul sito informatico istituzionale dell'Ente, si è resa nota, a tutto il personale precario, in possesso dei prescritti requisiti, la facoltà di presentare istanza di partecipazione alla incoata procedura di fuoriuscita dal precariato, debitamente compilata e sottoscritta, indirizzata all'Ufficio Personale dell'Ente, entro il termine di giorni sette (7) dalla pubblicazione, allegando, all'uopo, lo schema di domanda;

- **VISTA** la nota prot. n. 3388 del 05 giugno 2019, allegata in copia, a mezzo della quale il Responsabile Economico-finanziario, produceva esplicita certificazione positiva in relazione a:

- a) rispetto dei vincoli di finanza pubblica da parte del Comune di Campofiorito;
- b) possesso dei requisiti, da parte dei dipendenti istanti, di cui all'art. 20, comma 1, D.lgs. n. 75/2017;
- c) adozione di tutti gli atti prodromici finalizzati a qualificare la legittimità della procedura *de qua*;

- **DATO ATTO**, pertanto, che i suddetti lavoratori precari, di cui all'allegato elenco, possono essere stabilizzati ai sensi dell'art. 20, 1° comma del D. Lgs. n. 75/2017 poiché soddisfano tutti i requisiti richiesti dalla normativa ovvero:

- 1) risultano in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato;
- 2) sono stati reclutati a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali;
- 3) hanno maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze di questa Amministrazione almeno tre anni di servizio negli ultimi otto anni.

- **RITENUTO**, alla luce della normativa legislativa intervenuta in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni e di quanto già determinato con il Piano dei Fabbisogni del Comune di Campofiorito, triennio 2019/2021/Piano assunzionale 2019, di dover procedere alla stabilizzazione ovvero all'assunzione a tempo indeterminato, a far data dal 1° agosto 2019, di tutti i contrattisti di cui all'allegato elenco;

- **RITENUTO**, altresì, dover demandare al Responsabile dell'Area Affari Generali ogni atto consequenziale al presente provvedimento ivi compresa la conversione – e contestuale sottoscrizione - dei contratti di lavoro a tempo indeterminato con i suddetti lavoratori e l'assunzione del relativo impegno di spesa;

VISTI:

- ✓ il D. Lgs. 165/2001;
- ✓ il D. Lgs. n. 75/2017;
- ✓ il D. Lgs. 267/2000;
- ✓ la L.R. n. 27/2016;
- ✓ la L.R. n. 8/2018;
- ✓ la L.R. n. 1/2019;
- ✓ il vigente Regolamento per la disciplina delle stabilizzazioni del personale precario, in attuazione dell'art. 20, comma 1, del decreto legislativo n. 75/2017;

PROPONE

DI PRENDERE ATTO della nota prot. n. n. 3388 del 05 giugno 2019, - allegata in copia, che del presente atto deve ritenersi quale parte integrante e sostanziale - a mezzo della quale il Responsabile Economico-finanziario, ha prodotto esplicita certificazione positiva in relazione a:

- d) rispetto dei vincoli di finanza pubblica da parte del Comune di Campofiorito;
- e) possesso dei requisiti, da parte dei dipendenti istanti, di cui all'art. 20, comma 1, D.lgs. n. 75/2017;
- f) adozione di tutti gli atti prodromici finalizzati a qualificare la legittimità della procedura *de qua*;

DI DARE PEDISSEQUA ATTUAZIONE a quanto già pianificato nel Piano dei Fabbisogni del Comune di Campofiorito – Piano assunzionale anno 2019, come appresso, segnatamente, riportato:

ANNO 2019

ASSUNZIONI PREVISTE: n. 13 (numero complessivo dei contrattisti in atto presso il Comune di Campofiorito compresi n. 2 soggetti LSU) ferme restando le condizioni di compatibilità economico-finanziarie e il rispetto dei vincoli di finanza pubblica, come appresso meglio specificato:

Stabilizzazione per n° 2 posti di Cat. “A” per soli titoli, a tempo indeterminato part-time a 24 ore settimanali – profili professionali: n. 2 “Operatore generico”- da reclutare mediante le procedure di cui alla l.r. n. 27/2016 e gravante sul budget aggiuntivo di cui all'art. 3 della medesima legge, secondo le modalità di cui all'art. 20, comma 1, D.lgs. n. 75/2017;

Stabilizzazione per n° 4 posti di Cat. “B” per soli titoli, così suddivisi: n. 2 a tempo indeterminato part-time a 24 ore settimanali e n. 2 a tempo indeterminato part-time a 19 ore settimanali, – profili professionali: n. 4 “Esecutore amministrativo” - da reclutare mediante le procedure di cui alla l.r. n. 27/2016 e gravante sul budget aggiuntivo di cui all'art. 3 della medesima legge, secondo le modalità di cui all'art. 20, comma 1, D.lgs. n. 75/2017;

Stabilizzazione per n° 5 posti di Cat. “C” per soli titoli, così suddivisi: n. 3 a tempo indeterminato part-time a 24 ore settimanali e n. 2 a tempo indeterminato part-time a 18 ore settimanali – profili professionali: n. 1 “Istruttore contabile”; n. 3 “Istruttore tecnico/geometra” n. 1 “Istruttore amministrativo” da reclutare mediante le procedure di cui alla l.r. n. 27/2016 e gravante sul budget aggiuntivo di cui all'art. 3 della medesima legge, secondo le modalità di cui all'art. 20, comma 1, D.lgs. n. 75/2017;

- **DI STABILIZZARE**, per l'effetto, ovvero di assumere a tempo indeterminato, a far data dal 1° agosto 2019, i dipendenti contrattisti del Comune di Campofiorito, di cui all'allegato elenco da intendersi quale parte integrante e sostanziale del presente Provvedimento;
- **DI DEMANDARE**, autorizzandolo, al Responsabile del Settore Affari Generali, ogni atto conseguenziale al presente provvedimento ivi compresa la conversione – e contestuale sottoscrizione - dei contratti di lavoro a tempo indeterminato con i suddetti lavoratori;
- **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento alle OO.SS. territoriali per opportuna conoscenza;
- **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

LA GIUNTA MUNICIPALE

- **VISTA** la suddetta proposta;
- **PREMESSO** che sulla stessa ha espresso parere **FAVOREVOLE**, ex art. 53 Legge 8-6-1990, n. 142, recepita dalla L.R. n. 48/1991, modificata dall'art. 12 della L.R. 23-12-2000, n. 30:
- Il Responsabile dell'Area Amministrativa, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- Il Responsabile dell'Area Contabile, per quanto concerne la regolarità contabile e la copertura finanziaria;
- **PRESO ATTO** dei presupposti di fatto e di diritto posti a base della proposta;
- **CONDIVISI** i motivi che determinano l'emanazione dell'atto ed i fini che si intendono perseguire;
- **CONSIDERATA** la proposta che precede meritevole di approvazione in quanto diretta a soddisfare gli interessi di questo Ente;
- **VISTA** la L.R. n. 44/1991;
- **VISTA** la L. n. 142/1990 nonché le LL.RR. n. 48/1991 e n. 30/2000;
- **VISTO** l'O.R.EE.LL. vigente;
- **AD UNANIMITA'** di voti espressi per alzata di mano;

D E L I B E R A

- 1) **APPROVARE E FARE PROPRIA** la proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo sia per la parte relativa ai presupposti di fatto e di diritto che per la motivazione e per la parte dispositiva;
- 2) **DICHIARARE**, con separata votazione unanime espressa per alzata di mano, ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 44/1991, il presente atto, immediatamente esecutivo.

Letto, approvato e sottoscritto:

L'Assessore Anziano
F.to PECORARO Domenico

Il Presidente
F.to ODDO Giuseppe

Il Segretario
F.to SOMMA SALVATORE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

- che la presente deliberazione è stata affissa all'**Albo Pretorio On Line** sul sito istituzionale di questo Comune: **www.comune.campofiorito.pa.it**, a partire dal **25.07.2019** e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 11 L.R. n. 44/1991.

[] la presente deliberazione è stata inviata ai capigruppo consiliari in quanto l'oggetto rientra nelle materie di cui all'art. 4 comma 4 della L.R. 05-07-1997 n. 23.

- che la presente **È DIVENTATA ESECUTIVA IL GIORNO 24.07.2019**

[x] in quanto dichiarata di immediata esecutività.

[] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione.

Addì, 24.07.2019

**IL SEGRETARIO COMUNALE
SOMMA SALVATORE**

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo in carta libera.

Addì 24.07.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
