



COMUNE DI CAMPOFIORITO

(Città Metropolitana di PALERMO)

Tel. 091-8466212 – Fax: 091-8466429

Codice Fiscale: 84000210827

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Num. **44** del Registro - Seduta del: **08.05.2019**

OGGETTO: 'RIDEFINIZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI CAMPOFIORITO'

L'anno **duemiladiciannove** addì **otto** del mese di **maggio** alle ore **16.30** e segg., nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

ODDO Giuseppe	P
MANISCALCO Anna	P
VALLONE Pietro	P
PECORARO Domenico	A

Totale presenti **3**

Totale assenti **1**

Assume la Presidenza il Geom. **ODDO Giuseppe** – Sindaco del Comune con la partecipazione del Segretario Comunale Dr. **SOMMA SALVATORE**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL 08.05.2019 avanzata dal Assessore al Personale Geom. Pietro Vallone avente per oggetto: "RIDEFINIZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI CAMPOFIORITO"

VISTO l'art.89,comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000 “ *Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*” che prevede che gli Enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal Testo Unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari;

VISTO l'art. 2, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 ai sensi del quale "*Le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione*

degli uffici; individuano gli uffici di maggiore rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi e determinano le dotazioni organiche complessive”;

VISTO l'art. 5, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 ai sensi del quale "Le amministrazioni pubbliche assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'articolo 2, comma 1, e la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa";

VISTO l'art. 6, commi 1, 2 e 3, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come novellato dall'art. 4, D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 il cui testo risulta essere il seguente:

1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.

2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

DATO ATTO, pertanto, che viene superato il vecchio concetto di dotazione organica atteso che la medesima non è più un elenco di unità di personale suddiviso per categorie di inquadramento e profili, ma “un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile” e per gli enti locali “l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente”, vale a dire, a regime, la media della spesa del triennio 2011-2013;

RICHIAMATA la precedente Deliberazione di G.M. n. 76 del 01.12.2016 avente ad oggetto “Rideterminazione della Dotazione Organica” con la quale si era definito il l'assetto organico dell'ente (vedi all. A) ;

DATO ATTO che questa Amministrazione sta implementando tutte le azioni positive finalizzate a dare concreta attuazione alla Stabilizzazione del personale precario e che, pertanto, n. 13 soggetti, in atto impiegati con contratto a tempo e LSU, dovranno essere integrati nella dotazione organica nel caso di trasformazione dei propri contratti da tempo determinato a tempo indeterminato;

RITENUTO, pertanto, assolutamente necessario rimodulare l'assetto organico del personale, in vista delle esigenze funzionali che dovranno assolutamente trovare accoglimento stante la necessità del personale contrattista, se solo si considera, a titolo emblematico, che l'area Amministrativa e l'Area Tecnica, è composto esclusivamente da dipendenti con contratto a tempo indeterminato e part-time, ad eccezione del Responsabile dell'Area Tecnica e della Responsabile dello Stato Civile - Anagrafe;

RILEVATO che le figure da stabilizzare risultano essere:

n. 2 operai	cat. A/1 part-time a 24 ore;
n. 4 esecutori amministrativi	cat. B/1 part-time di cui n. 2 a 24 ore, n. 2 a 19 ore e n. 1 a 20 ore;
n. 3 Istruttori Tecnici	cat. C/1 part-time a 24 ore;
n. 2 Istruttore Amministrativo	cat. C/1 part-time di cui n. 1 a 20 ore e n. 1 a 18 ore
n. 1 Istruttore Contabile	cat. C/1 part-time a 18 ore;

CONSIDERATO, pertanto, che per quanto suesposto, essendo attualmente dieci i posti vacanti in Dotazione Organica e dovendo eliminare n. 2 delle già menzionate figure, giova andare a prevedere n. 4 ultronee figure ai fini di una eventuale stabilizzazione e segnatamente:

- | | |
|-------------------------------|-------------------------------------|
| n. 1 operaio | cat. A/1 part-time a 24 ore; |
| n. 2 esecutori amministrativi | cat. B/1 part-time di cui a 24 ore; |
| n. 3 Istruttori Tecnici | cat. C/1 part-time a 24 ore; |

TENUTO CONTO, pertanto, che il limite finanziario massimo sostenibile per questo Ente, come sopra ricordato, è la spesa media del triennio 2011/2013, risulta essere pari ad € **651.829,00** che, come noto alla luce del D.lgs. n. 75/2017, corrisponde alla monetizzazione della superata concezione di dotazione organica;

DATO ATTO che con la istituzione dei sopra richiamati posti lavorativi il suddetto vincolo finanziario non viene disatteso;

- **RITENUTO** necessario procedere alla rideterminazione della dotazione organica per adeguarla alle necessità dell'Ente, alla luce delle attribuzioni dei Comuni e degli obiettivi contenuti nel programma politico-amministrativo, nonché del progetto di riduzione delle spese, eliminando i posti che si sono resi vacanti dopo la progressione verticale, nonché dal personale collocato in quiescenza

RITENUTO, pertanto, di dover rideterminare definitivamente la dotazione organica secondo le risultanze di cui all' allegato "B" che costituisce la nuova dotazione organica di questo Ente;

PROPONE

- **Di approvare** la premessa come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- **Di approvare** la nuova dotazione organica dell'Ente così come risulta dall'allegato B) alla presente deliberazione, per farne parte integrante e sostanziale;
- **Di dare atto** che il documento suddetto disciplina la consistenza complessiva del personale suddividendo i posti occupati ed i posti vacanti per profilo e per categoria;
- **Di dare** mera informazione alle organizzazioni sindacali per il tramite dell'Area competente;
- **Di dichiarare** la deliberazione di adozione della presente proposta immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, secondo comma, della L.R. n. 44/91, stante l'urgenza di attendere ad ogni adempimento di natura gestionale scaturente dal presente atto.

LA GIUNTA MUNICIPALE

- **VISTA** la suddetta proposta;
- **PREMESSO** che sulla stessa hanno espresso parere **FAVOREVOLE**, ex art. 53 Legge 8-6-1990, n. 142, recepita dalla L.R. n. 48/1991, modificata dall'art. 12 della L.R. 23-12-2000, n. 30:
- il Responsabile dell'Area Amministrativa, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il Responsabile del Servizio Finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile;
- **PRESO ATTO** dei presupposti di fatto e di diritto posti a base della proposta;
- **CONDIVISI** i motivi che determinano l'emanazione dell'atto ed i fini che si intendono perseguire;
- **CONSIDERATA** la proposta che precede meritevole di approvazione in quanto diretta a soddisfare gli interessi di questo Ente;
- **VISTA** la L.R. n. 44/1991;
- **VISTA** la L. n. 142/1990 nonché le LL.RR. n. 48/1991 e n. 30/2000;
- **VISTO** l'O.R.EE.LL. vigente;
- **AD UNANIMITA'** di voti espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) **APPROVARE E FARE PROPRIA** la proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo sia per la parte relativa ai presupposti di fatto e di diritto che per la motivazione e per la parte dispositiva;
- 2) **DICHIARARE**, con separata votazione unanime espressa per alzata di mano, ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 44/1991, il presente atto, immediatamente esecutivo.

Letto, approvato e sottoscritto:

L'Assessore Anziano
F.to VALLONE Pietro

Il Presidente
F.to ODDO Giuseppe

Il Segretario
F.to SOMMA SALVATORE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

- che la presente deliberazione è stata affissa all'**Albo Pretorio On Line** sul sito istituzionale di questo Comune: **www.comune.campofiorito.pa.it**, a partire dal **09.05.2019** e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 11 L.R. n. 44/1991.

[] la presente deliberazione è stata inviata ai capigruppo consiliari in quanto l'oggetto rientra nelle materie di cui all'art. 4 comma 4 della L.R. 05-07-1997 n. 23.

- che la presente **È DIVENTATA ESECUTIVA IL GIORNO 08.05.2019**

[x] in quanto dichiarata di immediata esecutività.

[] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione.

Addì, 08.05.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to SOMMA SALVATORE

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo in carta libera.

Addì 08.05.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

