



COMUNE DI CAMPOFIORITO

(Città Metropolitana di Palermo)

Tel. 091-8466212 – Fax: 091-8466429

Codice Fiscale: 84000210827

PROVVEDIMENTO DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Num. 155 del 18-09-2019

Oggetto: **PRESA D'ATTO DELL'ISTANZA DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE PER RAGGIUNGIMENTO QUOTA 100, PER COLLOCAMENTO A RIPOSO DEL DIPENDENTE COMUNALE CALIA GAETANO - CON DECORRENZA DAL 01-01-2020.**

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

- **VISTO** il D.L. n. 4 del 28 gennaio 2019 "disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" pubblicato il 23.01.2019 sulla G.U. n° 23, che introduce nuove disposizioni in materia di requisiti di accesso e di regime delle decorrenze della pensione

Anticipata;

- **VISTO** l'art. 14 del D.L. n. 4 del 28 gennaio 2019 "Disposizioni in materia di accesso al trattamento di pensione con almeno 62 anni di età e 38 anni di contributi" che disciplina l'accesso al trattamento pensionistico con un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, definita «pensione quota 100»;

- **VISTO** l'art. 15, comma 1, del n. 4 del 28 gennaio 2019 "Riduzione anzianità contributiva per accesso al pensionamento anticipato indipendente dall'età anagrafica. Decorrenza con finestre trimestrali" fissa i requisiti minimi per l'accesso alla pensione anticipata qualora risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti.

- **VISTO** l'art. 16, comma 1, del D.L. n. 4 del 28 gennaio 2019 "Opzione donna" che stabilisce che il diritto al trattamento pensionistico anticipato è riconosciuto, secondo le regole di calcolo del sistema contributivo previste dal decreto legislativo 30 aprile 1997, n.180, nei confronti delle lavoratrici che entro il 31 dicembre 2018 hanno maturato un'anzianità contributiva pari o superiore a trentacinque anni e un'età pari o superiore a 58 anni per le lavoratrici dipendenti e a 59 anni per le lavoratrici autonome. Il predetto requisito di età anagrafica non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.

- **VISTO** l'art. 17 del D.L. n. 4 del 28 gennaio 2019 "Abrogazione incrementi età pensionabile per effetto dell'aumento della speranza di vita per i lavoratori precoci" con il quale viene abrogato, fino alla data del 31.12.2026, l'incremento dell'età pensionabile per effetto della speranza di vita;

- **VISTA** la circolare INPS n. 11/2019 del 29 gennaio 2019 avente per oggetto: "Decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4. Nuove disposizioni in materia di requisiti di accesso e di regime delle decorrenze della pensione anticipata. Pensione quota 100, pensione di cui all'articolo 24, comma 10, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, pensione c.d. opzione donna e pensione lavoratori c.d. precoci. Monitoraggio delle domande di pensione";

- **VISTA** la circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri n. 2 del 19/02/2015, relativamente alla soppressione del trattenimento in servizio e alla disciplina della risoluzione

unilaterale del rapporto di lavoro;

- **VISTA** la circolare INPS n. 37/2012 recante chiarimenti in merito alle disposizioni applicative della Legge 214/2011 con particolare riferimento ai trattamenti pensionistici e di fine rapporto per gli iscritti alle casse gestite dall'ex Inpdap;
- **VISTE** le dimissioni con preavviso per "Pensione quota 100" trasmesse dal dipendente sig. Calia Gaetano nato a Campofiorito il 06.06.1956, acquisita al protocollo di questo Comune col n. 3599 di prot. del 13.09.2019, corredata dalla domanda di pensione anticipata quota 100, a decorrere dal 01.01.2020;
- **VISTA** la ricevuta di presentazione di domanda online, inviata all'INPS di Palermo in data 07.06.2019 con n. 2120819300090 dal patronato 0303-ENASC-435 sede zonale di Bisacquino, a far data dal 01.01.2020;
- **VISTA** la deliberazione n. 63 del 03.07.2019 della G.C. con la quale prende atto dell'istanza delle dimissioni volontarie per raggiungimento quota 100, per collocamento a riposo del dipendente comunale Gaetano Calia;
- **VISTO** il fascicolo personale del sig. Calia Gaetano, dal quale si evince che lo stesso è nato a Campofiorito il 06.06.1956, e residente a Campofiorito in Via Barbato n. 7, ha prestato e presta servizio alle dipendenze di questa amministrazione, ininterrottamente, dal 15.05.1979 e fino al 31.12.2019 ultimo giorno di servizio;
- **VISTO** il contratto di utilizzazione a tempo indeterminato, sottoscritto dal sig. Calia, ai sensi della Legge Regionale 18.08.1978 n. 37 – Norme regionali integrative della legge 01.06.1977 n. 285 e s.m.i. sull'occupazione giovanile, in data 11.05.1979 con decorrenza dal 15.05.1979;
- **VISTA** la delibera di G.C. n. 158 del 27.09.1986, approvata dalla C.P.C. il 11.11.1986 con 76114/63574, con la quale tra l'altro il suddetto dipendente veniva inquadrato in sovra numero nel ruolo organico del personale di qualifica iniziale uguale o equiparabile di funzionario di concetto sesta qualifica funzionale a decorrere dal 01.06.1985;
- **VISTA** la deliberazione della Giunta Municipale n. 85 del 17.09.1999, con la quale tra l'altro è stato disposto l'applicazione automatico degli inquadramenti per il personale dipendente in servizio e l'approvazione dello schema di contratto individuale;
- **VISTO** il contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 21.09.1999 ai sensi dell'art. 12 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali 31-03-1999 e art. 14 CCNL 06-07-1995;
- **VISTO** il provvedimento del Responsabile dell'Area Contabile n. 13 del 20.09.1999, che tra l'altro riconosce al dipendente Calia Gaetano l'inquadramento nella categoria C2 con profilo professionale "Ragioniere" a decorrere dall'1.11.1998;
- **ESAMINATO** il fascicolo personale del dipendente e preso atto al riguardo che a seguito attivazione di procedure per l'attribuzione di P.E.O. è stato collocato nelle seguenti posizioni economiche:
 - C3 con effetto dal 01.04.1999;
 - C4 con effetto dal 01.01.2000;
 - C5 con effetto dal 01.01.2004;
 - C6 con effetto dal 01.06.2018;
- **VISTA** la nota INPDAP prot. n. 483 del 08.10.2001 con la quale al dipendente in parola sono stati valutati anni 0, mesi 11 e giorni 24 di servizio utile a pensione, quale riconoscimento del servizio militare reso dal 16.03.1978 al 09.05.1979;
- **ACCERTATO** che il dipendente alla data del **31-12-2019** (ultimo giorno di servizio) risulta con anzianità anagrafica di 63 anni e 6 mesi e un'anzianità contributiva di anni 41 mesi 7 e giorni 10 di servizio utile a pensione secondo il seguente prospetto:

- Comune di Campofiorito (dal 15.05.1979 al 31.12.2019)	40	07	16
- Servizio Militare		11	24
Totale anzianità contributiva al 31.12.2019		41	07 10

- **VISTO** che il termine di preavviso di cui all'art. 39 del CCNL 6/7/1995, come sostituito e integrato dall'art. 12 del CCNL del 9/5/2006 risulta rispettato dal dipendente in questione, in quanto l'istanza di dimissioni volontarie, per avere maturato i requisiti minimi della quota 100 (62+38) previsti per legge, ai sensi del decreto legge n. 4 del 28/01/2019 (cosiddetta quota 100), è pervenuta all'Ente il 13.06.2019;
- **VISTA** la legge 152 del 08/03/1968, per quanto concerne il diritto al premio di fine servizio ex Inadel e il differimento del TFS per il dipendente che accede alla pensione quota 100 di cui alla legge 28.01.2019 n. 4;
- **VISTA** la delibera n. 128 del 02.12.1998 con la quale si è provveduto ad anticipare l'indennità di fine rapporto al personale assunto ai sensi della legge 01.06.1977 n. 285 e legge regionale n. 18.08.1978 n. 37 per il servizio fuori ruolo prestato dalla data in assunzione fino al 31.05.1985;
- **VERIFICATO**, che il servizio prestato presso il Comune di Campofiorito, utile ai fini della liquidazione dell'I.P.S. (indennità premio servizio) risulta essere di anni 34 mesi 7 e giorni 0;
- **VISTO** il CCNL – relativo al personale del comparto funzioni locali per gli anni 2016/2018 del 21 maggio 2018 che stabilisce il nuovo trattamento economico tabellare con decorrenza 01-04-2018, attribuito ai dipendenti con provvedimento del Responsabile dell' Area Contabile n. 42 del 07-09-2018;
- **VISTO** il Provvedimento del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 54 del 14.05.2019, di riconoscimento ai dipendenti comunali dell'indennità di vacanza contrattuale e dell'elemento perequativo anno 2019;
- **VISTO** il Provvedimento del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 55 del 15.05.2019, di attribuzione progressione economica orizzontale al personale avente diritto dal 01.06.2018, così si evince dal verbale di delegazione del 19.12.2018;
- **VISTA** la pratica di piccolo prestito n. 004201800003484 del 23.01.2018, concesso dall'INPS gestione credito sede provinciale di Enna e rimborsabile con n. 48 rate di € 361,36 mensile a decorre dal 01.03.2018 con scadenza il 28.02.2022;
- **RITENUTO** di collocare a riposo per dimissioni volontarie, per avere maturato i requisiti della quota 100 (62+38) previsti per legge, ai sensi del decreto legge n. 4 del 28/01/2019 (cosiddetta quota 100), il dipendente Calia Gaetano con decorrenza dal 01.01.2020;
- **ATTESA** la necessità di adottare apposito provvedimento di collocamento a riposo e predisporre gli atti necessari per il trattamento di quiescenza e previdenza;
- **PRESO ATTO** delle disposizioni di legge e regolamentari degli Istituti di Previdenza cui il dipendente è iscritto;
- **VISTO** il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni in premessa:

- 1) DI RISOLVERE** il rapporto di lavoro, per dimissioni volontarie, per avere maturato i requisiti minimi della quota 100 (62+38) previsti per legge, ai sensi del decreto legge n. 4 del 28/01/2019 (cosiddetta quota 100), del dipendente Calia Gaetano - Istruttore - Cat. C Posizione economica C6, con decorrenza dal 01.01.2020 (ultimo giorno di servizio 31.12.2019);
- 2) DI DARE ATTO** che il sig. Calia Gaetano alla data del collocamento a riposo avrà un'anzianità di servizio pari a **ANNI 41 mesi 07 e giorni 10**;
- 3) DI DARE ATTO**, altresì, che alla data del **31.12.2019** il trattamento economico complessivo riconosciuto al dipendente in parola viene così determinato:

Trattamento tabellare	€ 23.543,20
Indennità Vacanza contrattuale	€ 164,76
Retribuzione di anzianità	€ 802,93
Indennità di comparto	€ 549,60
Tredicesima mensilità	€ 2.042,57
Indennità di Responsabilità	€ 2.000,00
TOTALE	€ 29.103,06

4) DI DISPORRE che gli uffici comunali competenti provvedano per l'espletamento delle pratiche affinché al dipendente venga liquidato il trattamento di pensione e di fine servizio, nonché la notifica del presente provvedimento all'interessato;

5) DI DISPORRE, altresì, allo stesso dipendente la fruizione di tutto il congedo ordinario residuo ed eventuale riposo compensativo;

6) DI DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
f.to Giuseppe Cerasa