



# COMUNE DI CAMPOFIORITO

(Città Metropolitana di PALERMO)

Tel. 091-8466212 – Fax: 091-8466429

Codice Fiscale: 84000210827

## PROVVEDIMENTO DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Num. 069 del 08-05-2017

-----  
**Oggetto: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETÀ, DEL  
DIPENDENTE SIG. MIRISOLA GIUSEPPE – OPERAIO SPECIALIZZATO - CAT. B  
POS. B3 - CON DECORRENZA 01-08-2017**  
-----

### IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

- **VISTO** l'art. 24 del D.L. n. 201/2011, convertito, con modificazioni, nella Legge n.214/2011, il quale prevede dal 2012 due tipologie principali di pensioni: la pensione di vecchiaia e la pensione anticipata e indica i nuovi requisiti anagrafici e contributivi per conseguire il trattamento pensionistico, in relazione alla speranza di vita di cui al D.M. del 6-12-2011;
- **RICHIAMATO** il disposto dell'art. 24 commi 6 e 7, che definisce i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia fermi restando gli incrementi della speranza di vita a decorrere dal 01.01.2013, già disciplinati dall'art.12 del D.L. n.78/2000, dal decreto MEF del 06-12-2011 e dal Decreto MEF del 16-12-2014;
- **CONSIDERATO** che il requisito dell'età anagrafica per il diritto a pensione di vecchiaia ordinaria per l'anno 2017, risulta essere di 66 anni e 7 mesi congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;
- **VISTO** l'art. 2 comma 3 del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n.503 che ha individuato particolari categorie di lavoratori dipendenti ed autonomi che possono accedere, in deroga all'elevazione del requisito minimo contributivo, alla pensione di vecchiaia in presenza di un'anzianità contributiva minima di 15 anni anziché 20 ed al perfezionamento dell'età pensionabile prevista per la generalità dei lavoratori;
- **VISTO** l'art. 27 ter - lettera a del CCNL 06-07-1995 il quale stabilisce che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo per il raggiungimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio;
- **VISTO** l'art.27 quater del CCNL 06-07-1995 che dispone la risoluzione del rapporto di lavoro di cui alla lettera a) sopramenzionata avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista;
- **VISTA** la circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri n. 2 del 19-02-2015, relativamente alla soppressione del trattenimento in servizio e alla disciplina della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro;
- **VISTA** la circolare INPS n. 37/2012 recante chiarimenti in merito alle disposizioni applicative della Legge 214/2011 con particolare riferimento ai trattamenti pensionistici e di fine rapporto per gli iscritti alle casse gestite dall'ex Inpdap;
- **VISTO** il p. 3 del messaggio INPS n.1405 del 25-01-2012 il quale ribadisce che per i soggetti che perfezionano i requisiti anagrafici e contributivi alla pensione anticipata dal 01-01-2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione dell'ultimo requisito anagrafico o contributivo;
- **VISTA** la ricevuta della domanda di "PENSIONE DI VECCHIAIA" presentata dal Sig.

MIRISOLA GIUSEPPE, ed acquisita al protocollo generale di questo comune con n. 1678 del 09-03-2017;

- **VISTA** la domanda di pensione di vecchiaia n. 2121737300026 a nome di MIRISOLA GIUSEPPE inoltrata telematicamente in data 09-03-2017 protocollo: Inps 5500.09/03/2017.0113024;

- **VISTO** il fascicolo personale del Sig. MIRISOLA Giuseppe, dal quale si evince che lo stesso è nato a Campofiorito il 21-12-1950 e residente a Campofiorito in via Mazzini n.40, e che alla data del **31-07-2017** avrà un'età anagrafica pari ad anni **66**, mesi **7** e giorni **10**;

- **VISTO** il Mod. 98.2, rilasciato in data 02-04-2007 dal Comune di Palermo, dalla quale si evince, che il sig. MIRISOLA Giuseppe nato il 21-12-1950, ha prestato servizio dal 21-09-2000 al 30-06-2001; per **anni 0 mesi 9 giorni 10** di servizio utile a pensione presso l'INPS-Gestione ex INPDAP;

- **VISTO** il provvedimento del responsabile dell'Area Amministrativa n. 82 del 06-06-2001, con la quale ai sensi dell'art. 6 comma 20 del DPR n. 268/87 il Sig. MIRISOLA Giuseppe con il profilo professionale di "Autista" Categoria "A", è stato trasferito al Comune di Campofiorito proveniente dal Comune di Palermo, con decorrenza dall'1-07-2001;

- **VISTO** il contratto individuale di lavoro, sottoscritto in data 28/06/2001, ai sensi dell'art. 12 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali 31/3/1999 e art.14 CCNL 06-07-1995;

- **VISTO** il provvedimento del Responsabile dell'Area Contabile n. 27 del 10-12-2002, che tra l'altro riconosce al dipendente MIRISOLA Giuseppe l'inquadramento nella categoria "A" posizione economica "A2" a decorrere dall'1-07-2001;

- **ESAMINATO** il fascicolo personale del dipendente e preso atto al riguardo, che a seguito attivazione di procedure per l'attribuzione di P.E.O., è stato collocato, con effetto dall' 1-01-2004 nella posizione economica "A3";

- **VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 22/02/2006, con la quale il sig. MIRISOLA Giuseppe, risultato vincitore della selezione interna per la copertura del posto di "Operaio specializzato" categoria B3, con decorrenza dall'1-03-2006;

- **VISTO** il contratto individuale di lavoro, sottoscritto in data 01/03/2006;

- **VISTO**, altresì, il fascicolo personale del dipendente sopra citato dal quale si evince che lo stesso presta servizio alle dipendenze di questa Amministrazione dal 01-07-2001, ininterrottamente alla data del **31-07-2017** per **anni 16 mesi 1 giorni 0** di servizio utile a pensione presso l'Inps - gestione ex Inpdap;

- **VISTA**, la nota Inpdap prot. n. 45461 del 30-09-2008, con la quale al dipendente in parola sono stati valutati **anni 1** di servizio utile a pensione, quale riconoscimento del servizio militare;

- **CONSIDERATO** che al 31-07-2017, data di cessazione dal servizio, il Sig. MIRISOLA Giuseppe maturerà complessivi **anni 17, mesi 10 e giorni 10** di servizio utile a pensione presso l'Inps - gestione ex Inpdap;

- **VISTO** che il termine di preavviso di cui all'art. 39 del CCNL 6-07-1995, come sostituito e integrato dall'art. 12 del CCNL del 09-05-2006 risulta rispettato dal dipendente in questione, in quanto la richiesta di collocamento a riposo è pervenuta all'Ente il 9/3/2017;

- **VISTA** la legge 152 del 08-03-1968, per quanto concerne il diritto al premio di fine servizio ex Inadel;

- **VERIFICATO** che il servizio utile ai fini della liquidazione dell' I.P.S. (Indennità Premio di Servizio) risulta essere di **anni 16 mesi 10 giorni 10**;

- **VISTA** la circolare ex INPDAP n.10 del 10-02-2004, con la quale sono state dettate le tempistiche per l'inizio del procedimento pensionistico, prevedendo la presentazione della relativa domanda da parte dell'interessato sia alla sede provinciale INPS - Gestione Dipendenti Pubblici, sia all'Ente presso cui svolge l'attività lavorativa;

- **VISTA** la legge 08-08-1995 n. 335 recante: Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare;

- **VISTO** l'art. 12 del D.L. n.78 del 31-05-2010 convertito nella Legge 30-07-2010 n. 122

che introduce nuovi interventi in materia pensionistica;

- **VISTO** l'art. 24, commi 6 e 7 del D.L. n.201 del 06-12-2011, convertito dalla Legge n. 214/2011 e dalla Legge n. 14/2012;
- **VISTO** il Decreto Legge n.90 del 24-06-2014, convertito con modificazioni nella Legge 11-08-2014, n.114;
- **VISTO** il CCNL – Comparto Regioni EE.LL. – del 31-07-2009 che stabilisce il nuovo trattamento economico tabellare con decorrenza 01-04-2008, attribuito ai dipendenti con provvedimento del Responsabile dell'Area Contabile n. 16 del 17-11-2009;
- **VISTO** il Provvedimento del Responsabile dell'Area Contabile n. 08 del 07-06-2010, di attribuzione dell'indennità di vacanza contrattuale al personale dipendente e al segretario comunale anno 2010;
- **RITENUTO** di dover collocare a riposo il dipendente sig. MIRISOLA Giuseppe, a far data dal 01-08-2017, primo giorno del mese successivo alla maturazione del diritto alla pensione di vecchiaia;
- **CONSIDERATO** che nei confronti dello stesso non sono in corso procedimenti disciplinari e non esistono motivi impeditivi al collocamento a riposo;
- **ATTESA** la necessità di adottare apposito provvedimento di collocamento a riposo e predisporre gli atti necessari per il trattamento di quiescenza e previdenza;
- **PRESO ATTO** delle disposizioni di legge e regolamenti degli Istituti di Previdenza cui il dipendente è iscritto;
- **VISTO** il regolamento degli Uffici e dei Servizi;

## D E T E R M I N A

**1) DI COLLOCARE**, per motivi di cui in premessa, a riposo per raggiunti limiti di età a decorrere dal **01-08-2017** il dipendente sig. MIRISOLA Giuseppe – Operaio Specializzato - Cat. B Posizione economica B3, avendo maturato lo stesso, il diritto alla pensione di vecchiaia (anni 66, mesi 7 giorni 10);

**2) DI DARE ATTO** che il Sig. MIRISOLA Giuseppe è nato a **Campofiorito** il **21-12-1950** e che al **31-07-2017**, avrà maturato complessivi **anni 17, mesi 10 e giorni 10** di servizio utile a pensione presso l'Inps - gestione ex Inpdap e **anni 16, mesi 10 giorni 10** di servizio utile ai fini della liquidazione della I.P.S.(Indennità Premio di Servizio)

**3) DI DARE ATTO**, altresì, che alla data del **31-07-2017** il trattamento economico complessivo riconosciuto al dipendente in parola, viene così determinato giusti i Provvedimenti del Responsabile dell'Area Contabile n. 16 del 17-11-2009 di applicazione del CCNL/2009 e n. 08 del 07-09-2010 di attribuzione della vacanza contrattuale:

Trattamento tabellare .....	€	18.229,92
Tredicesima mensilità .....	€	1.530,55
Vacanza contrattuale .....	€	136,68
Indennità di comparto .....	€	471,72
<b>TOTALE .....</b>	<b>€</b>	<b>20.368,87</b>

**4) DI DARE ATTO** infine, che non ci sono procedimenti disciplinari in corso e che non esiste alcuno dei motivi impeditivi per il collocamento a riposo del dipendente in parola;

**5) DI DISPORRE** che gli uffici comunali competenti provvedano per l'espletamento delle pratiche affinché al dipendente venga liquidato il trattamento di pensione e di fine servizio, nonché la notifica del presente provvedimento all'interessato;

**6) DI DISPORRE** altresì, allo stesso dipendente la fruizione di tutto il congedo ordinario residuo ed eventuale riposo compensativo entro e non oltre il 31-07-2017;

**7) DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa  
Istruttore Direttivo

(Dott. Giuseppe MANISCALCO)



*Giuseppe Maniscalco*