



# COMUNE DI CAMPOFIORITO

## Città Metropolitana di Palermo

Via Antonio Gramsci 90

90030 Campofiorito

Codice Fiscale: 84000210827

Tel. 091-8466212 – Fax: 091-8466429

[uffrag.campofiorito@libero.it](mailto:uffrag.campofiorito@libero.it)

## PROVVEDIMENTO DEL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE N. 003 DEL 16/01/2017

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DI CUI ALL'ART. 31 DEL CCNL 22/1/2004 – ANNO 2017 .-

### IL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE

**- RICHIAMATI :**

- gli artt. 31 e 32 del CCNL del 22/1/2004
- l'art. 4 del CCNL del 9/05/2006
- l'art. 8 del CCNL dell'11/04/2008
- l'art. 4 del CCNL del 31/07/2009

che disciplinano la costituzione del fondo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

- **RICHIAMATO** l'art.5, c.1 del CCNL 1/04/1999, in base al quale le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (c.d. risorse decentrate) sono determinate annualmente dagli Enti, nel rispetto della disciplina contenuta nell'art. 15 dello stesso CCNL e nell'art. 31 del CCNL 22/1/2004;
- **RILEVATO** che il predetto art. 31 del CCNL 22/01/2004, dopo aver confermato che le risorse decentrate vengono quantificate annualmente dagli enti, ha introdotto la distinzione delle risorse decentrate in due categorie: la prima indicata come "Risorse decentrate stabili", la seconda qualificata come "Risorse decentrate variabili";
- **PRESO ATTO** del disposto dell'articolo 40 del D.Lgs n. 165, come modificato dall'art. 54 del D.Lgs n. 150/2009, ed in particolare dal comma 3-quinques di tale articolo, che individua i seguenti "parametri da rispettare":
  - Il patto di stabilità dell'anno di competenza;
  - L'individuazione dei sistemi premiali, sia individuali che organizzativi;
  - L'applicazione di un sistema premiante selettivo;
  - Il rispetto del disposto del comma 557, art.1, della legge 27/12/2006 n. 296 (" A fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'irap, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:
    - a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;
    - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obbiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

- c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”);
- **VISTE** le disposizioni di legge contenute nel D.Lgs. 78/2010 che impone limiti di spesa per quanto attiene il personale ed, in particolare, i vincoli dettati dall’art. 9, c. 2 bis, in base al quale il fondo per la contrattazione decentrata non deve superare quello del 2010 e deve essere ridotto in misura proporzionale in caso di diminuzione del numero dei dipendenti;
  - **RICHIAMATO** il precedente atto, n. 1 del 01/02/2016, di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2016;
  - **RILEVATO** che occorre procedere alla determinazione del fondo risorse decentrate per l’anno 2017, nel rispetto delle norme vigenti e secondo le consolidate interpretazioni ed orientamenti giurisprudenziali, come da prospetto allegato “A”, predisposto dal responsabile della gestione economica del personale, che si può sintetizzare nei seguenti dati:
 

- RISORSE STABILI	€ 42.985,00;
- RISORSE VARIABILI	€ 29.551,11;
- IMPORTO DEL FONDO	<b>€ 72.536,11;</b>
  - **ATTESO** che il bilancio di previsione per l’anno 2017 non è ancora stato deliberato;
  - **CONSTATATO** che sul presente è stato apposto, da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, il visto di regolarità contabile, attestante la copertura Finanziaria della spesa, in relazione al disposto dell’art. 55, comma 5, della legge 8 giugno 1990, n. 142, come sostituito dall’art. 6, comma 11, della legge 15 maggio 1997, n. 127;
  - **RITENUTA** la propria competenza ai sensi dell’art. 51 della L. n. 142/1990 come recepita dalla L.R. n. 48/1991;
  - **VISTO** l’O.R.EE.LL. vigenti;

#### D E T E R M I N A

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

- **di costituire**, ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22/1/2004 il fondo delle risorse decentrate per l’anno 2017, il cui totale ammonta ad **€ 72.536,11**, così come risulta dall’Allegato “A” predisposto dal responsabile della gestione economica del personale, e che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- **di dare atto** che la determinazione del fondo come con la presente operata per l’anno 2017, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future circolari interpretative nonché di novità normative;
- **di attestare che** il finanziamento relativo alle somme di **€ 28.183,00** per progressioni economiche orizzontali, di **€ 9.876,00** per l’indennità di comparto, di **€ 4.600,00** per indennità specifiche responsabilità ed **€ 326,00** per indennità maneggio valori, per l’anno 2017 trovano copertura negli appositi capitoli del bilancio 2017 in via di redazione ed afferenti la spesa di personale;
- **di precisare**, infine, che sul fondo per le risorse decentrate anno 2017, parte variabile, sono iscritti gli impegni a titolo di incentivo OO.PP. ( D.Lgs 163/2006 art. 92 comma 5), da corrispondere al personale dell’Ente per particolari prestazioni.

**Il Responsabile dell’ Area Contabile**  
(Rag. Gaetano CALIA)



*Gaetano Calia*