

**CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

Area Amministrativa

Criteri	Indicatori	Punteggio assegnato
<b>A) Collocazione della struttura (punteggio massimo 40 punti)</b>		
A1) Personale funzionalmente impegnato	Oltre dieci (10 punti)	<b>7</b>
	Da cinque a dieci (7 punti)	
	Da due a quattro (5 punti)	
	Nessun dipendente (0 punti)	
A2) Complessità del processo decisionale derivante dal peso degli interessi pubblici e privati coinvolti	Elevato livello di complessità gestionale per effetto dei mutamenti normativi, procedurali e tecnologici (10 punti)	<b>10</b>
	Moderato livello di complessità gestionale per effetto dei mutamenti normativi, procedurali e tecnologici (5 punti)	
	Basso livello di complessità gestionale per effetto dei mutamenti normativi, procedurali e tecnologici (1 punto)	
A3) Livello di strategia tecnico-funzionale direttamente gestito	Livello di elevato livello strategico (20 punti)	<b>20</b>
	Livello di medio livello strategico (10 punti)	
	Livello di limitato livello strategico (5 punti)	
	Livello di basso livello strategico (1 punto)	
<b>B) Complessità organizzativa e professionale (punteggio massimo 30 punti)</b>		
B1) Tipologia e quantità delle attività assegnate e dei servizi assegnati	Livello elevato di coordinamento 5 o più servizi (10 punti)	<b>10</b>
	Livello medio di coordinamento da 3 a 4 servizi (8 punti)	
	Livello modesto di coordinamento fino a 2 servizi (5 punti)	
B2) Discrezionalità ed autonomia decisionale dell'attività	Alta autonomia e discrezionalità dell'attività, attività ad hoc, elevata complessità dei problemi, necessità di riferimento a modelli teorici non immediatamente utilizzabili, possibilità di soluzione estremamente variabile (10 punti)	<b>10</b>
	Media autonomia e discrezionalità dell'attività, attività routinarie e ad hoc, discreta complessità dei problemi, necessità di riferimento a modelli esterni applicabili per analogia, ampie possibilità di soluzione dei problemi (5 punti)	
	Bassa autonomia e discrezionalità dell'attività, attività routinarie e ad hoc, discreta complessità dei problemi, necessità di riferimento a modelli esterni applicabili per analogia, ampie possibilità di soluzione dei problemi (1 punto)	
B3) Tipologia delle cognizioni e competenze necessarie per l'assolvimento delle attività assegnate	Cognizioni di tipo multidisciplinare di ampio ambito e plurispecialistiche, ottime capacità di analisi e sintesi, ottime capacità di comunicazione orale e scritta (10 punti)	<b>10</b>
	Cognizioni di tipo multidisciplinare di medio ambito, buone capacità di analisi e sintesi, buone capacità di comunicazione orale e scritta (8 punti)	
	Cognizioni di tipo multidisciplinare di modesto ambito, normali capacità di analisi, normali capacità di comunicazione (5 punti)	
<b>C) Responsabilità di gestione e complessità dinamiche relazionali (punteggio massimo 20 punti)</b>		
C1) risorse finanziarie gestite	Oltre 3.000.000 euro (10 punti)	<b>5</b>
	Da 1.501.000 fino 3.000.000 euro (7 punti)	
	Da 501.000 fino a 1.500.000 euro (5 punti)	
	Da 0 fino a 500.000 euro (3 punti)	
C2) Relazioni istituzionali interne ed esterne ed impatto sull'utenza	Gestione di un sistema di relazioni complesso, caratterizzato da un elevato numero di interlocutori oppure dall'elevata frequenza delle stesse. Impatto esterno rilevante (10 punti)	<b>10</b>
	Gestione di un sistema di relazioni complesso, caratterizzato da un contenuto numero di interlocutori oppure dalla contenuta frequenza delle stesse. Impatto esterno contenuto (7 punti)	
	Gestione di un sistema di relazioni di media complessità. Impatto esterno modesto (5 punti)	
	Gestione di relazione di tipo semplice. Impatto esterno scarsamente significativo (2 punti)	
<b>D) Responsabilità amministrativa, civile e penale (punteggio massimo 10 punti)</b>		
Responsabilità amministrativa, civile e penale	Rischio alto (10 punti)	<b>10</b>
	Rischio medio (7 punti)	
	Rischio basso (4 punti)	
<b>Totale punti</b>		<b>92</b>

**CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

Area Economico-finanziaria

Criteri	Indicatori	Punteggio assegnato
<b>A) Collocazione della struttura (punteggio massimo 40 punti)</b>		
A1) Personale funzionalmente impegnato	Oltre dieci (10 punti)	<b>5</b>
	Da cinque a dieci (7 punti)	
	Da due a quattro (5 punti)	
	Nessun dipendente (0 punti)	
A2) Complessità del processo decisionale derivante dal peso degli interessi pubblici e privati coinvolti	Elevato livello di complessità gestionale per effetto dei mutamenti normativi, procedurali e tecnologici (10 punti)	<b>10</b>
	Moderato livello di complessità gestionale per effetto dei mutamenti normativi, procedurali e tecnologici (5 punti)	
	Basso livello di complessità gestionale per effetto dei mutamenti normativi, procedurali e tecnologici (1 punto)	
A3) Livello di strategia tecnico-funzionale direttamento gestito	Livello di elevato livello strategico (20 punti)	<b>20</b>
	Livello di medio livello strategico (10 punti)	
	Livello di limitato livello strategico (5 punti)	
	Livello di basso livello strategico (1 punto)	
<b>B) Complessità organizzativa e professionale (punteggio massimo 30 punti)</b>		
B1) Tipologia e quantità delle attività assegnate e dei servizi assegnati	Livello elevato di coordinamento 5 o più servizi (10 punti)	<b>8</b>
	Livello medio di coordinamento da 3 a 4 servizi (8 punti)	
	Livello modesto di coordinamento fino a 2 servizi (5 punti)	
B2) Discrezionalità ed autonomia decisionale dell'attività	Alta autonomia e discrezionalità dell'attività, attività ad hoc, elevata complessità dei problemi, necessità di riferimento a modelli teorici non immediatamente utilizzabili, possibilità di soluzione estremamente variabile	<b>10</b>
	Media autonomia e discrezionalità dell'attività, attività routinarie e ad hoc, discreta complessità dei problemi, necessità di riferimento a modelli esterni applicabili per analogia, ampie possibilità di soluzione dei problemi (5 punti)	
	Bassa autonomia e discrezionalità dell'attività, attività routinarie e ad hoc, discreta complessità dei problemi, necessità di riferimento a modelli esterni applicabili per analogia, ampie possibilità di soluzione dei problemi (1 punto)	
Cognizioni e competenze necessarie per l'assolvimento delle attività	Cognizioni di tipo multidisciplinare di ampio ambito e plurispecialistiche, ottime capacità di analisi e sintesi, ottime capacità di comunicazione orale e scritta (10 punti)	<b>8</b>
	Cognizioni di tipo multidisciplinare di medio ambito, buone capacità di analisi e sintesi, buone capacità di comunicazione orale e scritta (8 punti)	
	Cognizioni di tipo multidisciplinare di modesto ambito, normali capacità di analisi, normali capacità di comunicazione (5 punti)	
<b>C) Responsabilità di gestione e complessità dinamiche relazionali (punteggio massimo 20 punti)</b>		
C1) risorse finanziarie gestite	Oltre 3.000.000 euro (10 punti)	<b>7</b>
	Da 1.501.000 fino 3.000.000 euro (7 punti)	
	Da 501.000 fino a 1.500.000 euro (5 punti)	
	Da 0 fino a 500.000 euro (3 punti)	
C2) Relazioni istituzionali interne ed esterne ed impatto sull'utenza	Gestione di un sistema di relazioni complesso, caratterizzato da un elevato numero di interlocutori oppure dall'elevata frequenza delle stesse. Impatto esterno rilevante (10 punti)	<b>7</b>
	Gestione di un sistema di relazioni complesso, caratterizzato da un contenuto numero di interlocutori oppure dalla contenuta frequenza delle stesse. Impatto esterno contenuto (7 punti)	
	Gestione di un sistema di relazioni di media complessità. Impatto esterno modesto (5 punti)	
	Gestione di relazione di tipo semplice. Impatto esterno scarsamente significativo (2 punti)	
<b>D) Responsabilità amministrativa, civile e penale (punteggio massimo 10 punti)</b>		
Responsabilità amministrativa, civile e penale	Rischio alto (10 punti)	<b>10</b>
	Rischio medio (7 punti)	
	Rischio basso (4 punti)	
<b>Totale punti</b>		<b>85</b>

**CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

Area Tecnica

<b>Criteria</b>	<b>Indicatori</b>	<b>Punteggio assegnato</b>
<b>A) Collocazione della struttura (punteggio massimo 40 punti)</b>		
A1) Personale funzionalmente impegnato	Oltre dieci (10 punti)	<b>10</b>
	Da cinque a dieci (7 punti)	
	Da due a quattro (5 punti)	
	Nessun dipendente (0 punti)	
A2) Complessità del processo decisionale derivante dal peso degli interessi pubblici e privati coinvolti	Elevato livello di complessità gestionale per effetto dei mutamenti normativi, procedurali e tecnologici (10 punti)	<b>10</b>
	Moderato livello di complessità gestionale per effetto dei mutamenti normativi, procedurali e tecnologici (5 punti)	
	Basso livello di complessità gestionale per effetto dei mutamenti normativi, procedurali e tecnologici (1 punto)	
A3) Livello di strategia tecnico-funzionale direttamente gestito	Livello di elevato livello strategico (20 punti)	<b>20</b>
	Livello di medio livello strategico (10 punti)	
	Livello di limitato livello strategico (5 punti)	
	Livello di basso livello strategico (1 punto)	
<b>B) Complessità organizzativa e professionale (punteggio massimo 30 punti)</b>		
B1) Tipologia e quantità delle attività assegnate e dei servizi assegnati	Livello elevato di coordinamento 5 o più servizi (10 punti)	<b>10</b>
	Livello medio di coordinamento da 3 a 4 servizi (8 punti)	
	Livello modesto di coordinamento fino a 2 servizi (5 punti)	
B2) Discrezionalità ed autonomia decisionale dell'attività	Alta autonomia e discrezionalità dell'attività, attività ad hoc, elevata complessità dei problemi, necessità di riferimento a modelli teorici non immediatamente utilizzabili, possibilità di soluzione estremamente variabile (10 punti)	<b>10</b>
	Media autonomia e discrezionalità dell'attività, attività routinarie e ad hoc, discreta complessità dei problemi, necessità di riferimento a modelli esterni applicabili per analogia, ampie possibilità di soluzione dei problemi (5 punti)	
	Bassa autonomia e discrezionalità dell'attività, attività routinarie e ad hoc, discreta complessità dei problemi, necessità di riferimento a modelli esterni applicabili per analogia, ampie possibilità di soluzione dei problemi (1 punto)	
B3) Tipologia delle cognizioni e competenze necessarie per l'assolvimento delle attività assegnate	Cognizioni di tipo multidisciplinare di ampio ambito e plurispecialistiche, ottime capacità di analisi e sintesi, ottime capacità di comunicazione orale e scritta (10 punti)	<b>10</b>
	Cognizioni di tipo multidisciplinare di medio ambito, buone capacità di analisi e sintesi, buone capacità di comunicazione orale e scritta (8 punti)	
	Cognizioni di tipo multidisciplinare di modesto ambito, normali capacità di analisi, normali capacità di comunicazione (5 punti)	
<b>C) Responsabilità di gestione e complessità dinamiche relazionali (punteggio massimo 20 punti)</b>		
C1) risorse finanziarie gestite	Oltre 3.000.000 euro (10 punti)	<b>10</b>
	Da 1.501.000 fino a 3.000.000 euro (7 punti)	
	Da 501.000 fino a 1.500.000 euro (5 punti)	
	Da 0 fino a 500.000 euro (3 punti)	
C2) Relazioni istituzionali interne ed esterne ed impatto sull'utenza	Gestione di un sistema di relazioni complesso, caratterizzato da un elevato numero di interlocutori oppure dall'elevata frequenza delle stesse. Impatto esterno rilevante (10 punti)	<b>10</b>
	Gestione di un sistema di relazioni complesso, caratterizzato da un contenuto numero di interlocutori oppure dalla contenuta frequenza delle stesse. Impatto esterno contenuto (7 punti)	
	Gestione di un sistema di relazioni di media complessità. Impatto esterno modesto (5 punti)	
	Gestione di relazione di tipo semplice. Impatto esterno scarsamente significativo (2 punti)	
<b>D) Responsabilità amministrativa, civile e penale (punteggio massimo 10 punti)</b>		
Responsabilità amministrativa, civile e penale	Rischio alto (10 punti)	<b>10</b>
	Rischio medio (7 punti)	
	Rischio basso (4 punti)	
<b>Totale punti</b>		<b>100</b>

<b>Area</b>	<b>Punteggio</b>	<b>Fascia di Retribuzione di posizione</b>
Amministrativa	92	7.500,00 €
Economico-finanziaria	85	9.000,00 €
Tecnica	100	16.000,00 €

	7746,85	Cerasa
	8000	Termine
determina n.8/2019	16000	Quartana