



COMUNE DI CAMPOFIORITO

(Città Metropolitana di PALERMO)

Tel. 091-8466212 – Fax: 091-8466429

Codice Fiscale: 84000210827

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Num. **85** del Registro - Seduta del: **16.10.2019**

OGGETTO: 'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE, A SEGUITO DI SELEZIONE PER LA STABILIZZAZIONE, DI N. 2 ASU IN SERVIZIO PRESSO QUESTO COMUNE APPARTENENTI A VARIE CATEGORIE E PROFILI PROFESSIONALI. '

L'anno **duemiladiciannove** addì **sedici** del mese di **ottobre** alle ore **15.00** e segg., nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

ODDO Giuseppe	P
MANISCALCO Anna	P
VALLONE Pietro	P
PECORARO Domenico	P

Totale presenti **4**

Totale assenti **0**

Assume la Presidenza il Geom. **ODDO Giuseppe** – Sindaco del Comune con la partecipazione del Segretario Comunale Dr. **SOMMA SALVATORE**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL 14-10-2019 avanzata dall'Assessore al Personale Geom. Pietro Vallone, avente per oggetto: **“Assunzione a tempo indeterminato e parziale, a seguito di selezione per la stabilizzazione, di n. 2 ASU in servizio presso questo Comune appartenenti a varie categorie e profili professionali. “**

- PREMESSO CHE:

- con propria precedente Deliberazione n. 54 del 12.06.2019 avente ad oggetto *“Approvazione Piano triennale dei fabbisogni del personale triennio 2019/2021”*, l'Organo esecutivo del Comune di Campofiorito pianificava l'assunzione a tempo indeterminato dei n. 11 dipendenti in forza presso l'Ente, titolari di contratti di lavoro a tempo determinato, mediante procedura speciale di stabilizzazione, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. **20**, comma 1, D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, **3**, l.r. 29 dicembre 2016, n. 27 e **26**, l.r. 8 maggio 2018, n. 8;
- nel prefato Piano di cui al superiore punto, segnatamente avuto riguardo alla programmazione dell'anno 2019, le previste procedure di stabilizzazione non ancora formalmente avviate, abbisognavano delle

necessarie rimodulazioni in quanto ai presupposti giuridicamente rilevanti – prima di natura pretoria, poi anche legislativa - sia per gli intervenuti pareri del Giudice Contabile (*ex multis*, Corte dei Conti, Sezione di Controllo per la Regione Siciliana, Deliberazione n. 27/2019/PAR, che, rimodulando, *ab imis fundamentis*, l'ormai acquisito principio, tra i Comuni siciliani, della stabilizzazione del personale precario senza la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno – anche in virtù del tenore letterale dell'art. 26, comma 7, L.R. n. 8/2018 che individuava, espressamente, le risorse da imputarsi interamente a carico della finanza regionale e, pertanto, con uno specifico vincolo di destinazione – così si pronunciava: “*La disposizione di cui all'art. 26, comma 6, della legge regionale n. 8 del 2018, va intesa, invero, nel senso che nell'ambito degli spazi assunzionali disponibili per le stabilizzazioni di personale precario (che non possono superare il cinquanta per cento del complessivo spazio assunzionale dell'ente)– al netto di quelli destinati ad essere coperti mediante procedure concorsuali aperte all'esterno, le relative procedure concorsuali possano essere interamente “riservate”, senza che ciò contrasti con l'art. 20, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 2017. La “ratio” della garanzia della riserva dei posti all'esterno, infatti, non riguarda la singola procedura selettiva, nell'ambito della quale si possa prevedere una riserva di posti a favore dei precari da stabilizzare bensì risulta assicurata dal generale obbligo per gli enti di bandire procedure concorsuali aperte a tutti per la copertura del fabbisogno nell'ambito degli spazi finanziari disponibili (ovvero nel rispetto di tutte le disposizioni vincolistiche sul turn-over), destinando risorse non superiori al cinquanta per cento di detto plafond all'espletamento di procedure concorsuali ad hoc tra il personale precario da stabilizzare, al fine di selezionare le unità previste nel piano del fabbisogno del personale. In altri termini, il reclutamento del personale attraverso procedure concorsuali per la stabilizzazione dei precari non può in ogni caso assorbire risorse finanziarie superiori al cinquanta per cento (possono essere anche inferiori) di quello reclutato attraverso ordinarie procedure concorsuali aperte all'esterno”*), sia per l'intervento del Legislatore Siciliano che, con l'emanazione dell'art. 22, l.r. n. 1/2019, ha definitivamente sancito la possibilità, per gli Enti Locali siciliani, di avvalersi delle procedure di stabilizzazione secondo le modalità di cui all'art. 20, comma 1, D.lgs. n. 75/2017, superando, invero, i compendiatii rilievi sollevati dalla Magistratura contabile;

- per l'effetto - anche in forza del Comunicato stampa del Consiglio dei Ministri n. 55 del 18 aprile 2019 che, espressamente, non contemplava, nell'ambito delle diverse disposizioni impugnate di cui alla l.r. n. 1/2019, l'articolo 22 qui oggetto di interesse, a consacrazione ufficiale e definitiva della piena vigenza del ridetto articolo di legge - si procedeva all'approvazione della Deliberazione di G.M. n. 54 del 12.06.2019 avente ad oggetto *avente ad oggetto “Approvazione Piano triennale dei fabbisogni del personale triennio 2019/2021”*, al fine di esternare, in via definitiva, la chiara volontà di voler addivenire ad una definitiva soluzione del precariato, nel Comune di Campofiorito, in forza delle vigenti disposizioni emanate dal Legislatore siciliano con la L.r. 22 febbraio 2019, n. 1 (recante “Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2019. Legge di Stabilità regionale”) pubblicata in GURS n. 9/2019 in data martedì 26 febbraio 2019 ed, in particolare, dell'art. 22, (rubricato “*Modifiche all'articolo 3 della legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27 in materia di stabilizzazione del personale precario*”), commi 2 e 3, ai sensi dei quali:

2. *Le disposizioni di cui all'art. 3 della legge regionale n. 27/2016 e di cui all'articolo 26, comma 6, della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8, sono da intendersi relative a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico, che prescindono dalle procedure rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo articolo 26.*

3. *Il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27, è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'art. 20, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;*

- **VISTA** la Deliberazione di G.M. n. 37 del 24.04.2019, con la quale si procedeva alla puntuale approvazione del regolamento avente per oggetto “**MODIFICHE ED INTEGRAZIONI AL VIGENTE REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI, GIUSTA DELIBERAZIONE DI G.M. N. 3 DEL 14/01/1994 COME GIA' MODIFICATA ED INTEGRATA E A TUTT'OGGI VIGENTE - APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE STABILIZZAZIONI DEL PERSONALE PRECARIO, IN ATTUAZIONE DELL'ART. 20, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 75/2017 – ADDENDUM SUB APPENDICE 1)**”,

- **VISTO** il provvedimento del Responsabile dell'Area Affari Generali n. 134 del 02.08.2019 di approvazione degli avvisi i bandi di concorso per la stabilizzazione di n. 2 lavoratori ASU in servizio presso questo Ente;

- **VISTA** determina sindacale n. 11 del 10.09.2019 di nomina della la Commissione Giudicatrice dei concorsi indetti con la sopra menzionata determinazione n° 134/2019;

- **VISTO** il verbale n. 1 del 18.09.2019, della Commissione Giudicatrice, con la quale la stessa dopo avere esaminato la richiesta del sig. Giorgio Marino di partecipazione alla selezione, e la documentazione allegata, dichiarava il candidato ammesso alla

successiva prova pratica per un posto di categoria "B" pos. Economica "B1" riservato agli ASU in servizio presso il Comune di Campofiorito;

- **VISTO** il verbale n. 1 del 18.09.2019, della Commissione Giudicatrice, con la quale la stessa dopo avere esaminato la richiesta della sig.ra Mariangela Lo Voi di partecipazione alla selezione, e la documentazione allegata, dichiarava la candidata ammessa alla successiva prova scritta per un posto di categoria "C" pos. Economica "C1" riservato agli ASU in servizio presso il Comune di Campofiorito;

- **VISTO** il verbale n. 2 del 25.09.2019, della Commissione Giudicatrice, con il quale si dichiara il superamento della prova della candidata sig.ra Mariangela Lo voi e, quindi, l'ammissione della successiva prova orale;

- **VISTO** il verbale n. 3 del 09.10.2019, della Commissione Giudicatrice, che alla fine delle formalità prescritte, dichiara il sig. Marino Giorgio idoneo/vincitore alla selezione, per la stabilizzazione di lavoratori ASU in servizio in questo Comune, di n. 1 posto a tempo indeterminato a 20 ore settimanali cat. "B", profilo professionale "Esecutore", ex art. 20, comma 3, D.lgs. n. 26 l.r. n. 8/2018;

- **VISTO** il verbale n. 3 del 09.10.2019, della Commissione Giudicatrice, che alla fine delle formalità prescritte, dichiara la sig.ra Mariangela Lo Voi idonea/vincitrice alla selezione, per la stabilizzazione di lavoratori ASU in servizio in questo Comune, di n. 1 posto a tempo indeterminato a 20 ore settimanali cat. "C", profilo professionale "Istruttore Amministrativo", ex art. 20, comma 3, D.lgs. n. 26 l.r. n. 8/2018;

- **CHE** in data 09/10/2019 venivano espletate le procedure concorsuali ed in data 09/10/2019 venivano pubblicati i verbali con i quali si definivano le graduatorie per la stabilizzazione del personale ASU in servizio questo Ente;

- **VISTO** il provvedimento del Responsabile dell'Area Affari Generali n. 179 del 10.10.2019 di approvazione dei verbali delle graduatorie definitive;

- **RITENUTO**, altresì, dover demandare al Responsabile dell'Area Affari Generali ogni atto conseguenziale al presente provvedimento ivi compresa la sottoscrizione dei contratti di lavoro a tempo indeterminato con i suddetti lavoratori e l'assunzione del relativo impegno di spesa;

VISTI:

- ✓ il D. Lgs. 165/2001;
- ✓ il D. Lgs. n. 75/2017;
- ✓ il D. Lgs. 267/2000;
- ✓ la L.R. n. 27/2016;
- ✓ la L.R. n. 8/2018;
- ✓ la L.R. n. 1/2019;
- ✓ il vigente Regolamento per la disciplina delle stabilizzazioni del personale precario, in attuazione dell'art. 20, comma 1, del decreto legislativo n. 75/2017;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte;

1) **DI ASSUMERE, con decorrenza 01/11/2019**, con contratto a tempo indeterminato e parziale, a 20 ore settimanali, cat. B posizione economica B1 profilo professionale di "Esecutore", il sig. Marino Giorgio nato a Corleone il 08.09.1976;

2) **DI ASSUMERE, con decorrenza 01/11/2019**, con contratto a tempo indeterminato e parziale, a 20 ore settimanali, cat. C posizione economica C1 profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", la sig.ra Lo Voi Mariangela nata a Corleone il 05.05.1977.

- **DI DEMANDARE**, autorizzandolo, al Responsabile del Settore Affari Generali, ogni atto conseguenziale al presente provvedimento ivi compresa la sottoscrizione dei contratti di lavoro a tempo indeterminato con i suddetti lavoratori;

- **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento alle OO.SS. territoriali per opportuna conoscenza;

- **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

LA GIUNTA MUNICIPALE

- **VISTA** la suddetta proposta;

- **PREMESSO** che sulla stessa ha espresso parere **FAVOREVOLE**, ex art. 53 Legge 8-6-1990, n. 142, recepita dalla L.R. n. 48/1991, modificata dall'art. 12 della L.R. 23-12-2000, n. 30;

- Il Responsabile dell'Area Amministrativa, per quanto concerne la regolarità tecnica;

- Il Responsabile dell'Area Contabile, per quanto concerne la regolarità contabile e la copertura finanziaria;

- **PRESO ATTO** dei presupposti di fatto e di diritto posti a base della proposta;

- **CONDIVISI** i motivi che determinano l'emanazione dell'atto ed i fini che si intendono perseguire;

- **CONSIDERATA** la proposta che precede meritevole di approvazione in quanto diretta a soddisfare gli interessi di questo Ente;

- **VISTA** la L.R. n. 44/1991;

- **VISTA** la L. n. 142/1990 nonché le LL.RR. n. 48/1991 e n. 30/2000;

- **VISTO** l'O.R.EE.LL. vigente;

- **AD UNANIMITA'** di voti espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) **APPROVARE E FARE PROPRIA** la proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo sia per la parte relativa ai presupposti di fatto e di diritto che per la motivazione e per la parte dispositiva;
- 2) **DICHIARARE**, con separata votazione unanime espressa per alzata di mano, ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 44/1991, il presente atto, immediatamente esecutivo.

Letto, approvato e sottoscritto:

L'Assessore Anziano
F.to PECORARO Domenico

Il Presidente
F.to ODDO Giuseppe

Il Segretario
F.to SOMMA SALVATORE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

- che la presente deliberazione è stata affissa all'**Albo Pretorio On Line** sul sito istituzionale di questo Comune: **www.comune.campofiorito.pa.it**, a partire dal **17.10.2019** e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 11 L.R. n. 44/1991.

la presente deliberazione è stata inviata ai capigruppo consiliari in quanto l'oggetto rientra nelle materie di cui all'art. 4 comma 4 della L.R. 05-07-1997 n. 23.

- che la presente **È DIVENTATA ESECUTIVA IL GIORNO 16.10.2019**

in quanto dichiarata di immediata esecutività.

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione.

Addì, 16.10.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to SOMMA SALVATORE

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo in carta libera.

Addì 16.09.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE



S. Somma