



# COMUNE DI CAMPOFIORITO

(Città Metropolitana di PALERMO)

Tel. 091-8466212 – Fax: 091-8466429  
Codice Fiscale: 84000210827

## PROVVEDIMENTO DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Num. 087 del 25-06-2019

-----  
Oggetto: **PRESA D'ATTO DELL'ISTANZA DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE PER RAGGIUNGIMENTO QUOTA 100, PER COLLOCAMENTO A RIPOSO DEL DIPENDENTE COMUNALE TRIOLO FRANCESCO - CON DECORRENZA DAL 01-08-2019.**  
-----

### IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

- **VISTO** il D.L. n. 4 del 28 gennaio 2019 " disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" pubblicato il 23.01.2019 sulla G.U. n° 23, che introduce nuove disposizioni in materia di requisiti di accesso e di regime delle decorrenze della pensione Anticipata;
- **VISTO** l'art. 14 del D.L. n. 4 del 28 gennaio 2019 " *Disposizioni in materia di accesso al trattamento di pensione con almeno 62 anni di età e 38 anni di contributi*" che disciplina l'accesso al trattamento pensionistico con un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, definita «pensione quota 100»;
- **VISTO** l'art. 15, comma 1, del n. 4 del 28 gennaio 2019 " *Riduzione anzianità contributiva per accesso al pensionamento anticipato indipendente dall'età anagrafica. Decorrenza con finestre trimestrali*" fissa i requisiti minimi per l'accesso alla pensione anticipata qualora risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti.
- **VISTO** l'art. 16 , comma 1, del D.L. n. 4 del 28 gennaio 2019 " *Opzione donna*" che stabilisce che il diritto al trattamento pensionistico anticipato è riconosciuto, secondo le regole di calcolo del sistema contributivo previste dal decreto legislativo 30 aprile 1997, n.180, nei confronti delle lavoratrici che entro il 31 dicembre 2018 hanno maturato un'anzianità contributiva pari o superiore a trentacinque anni e un'età pari o superiore a 58 anni per le lavoratrici dipendenti e a 59 anni per le lavoratrici autonome. Il predetto requisito di età anagrafica non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.
- **VISTO** l'art. 17 del D.L. n. 4 del 28 gennaio 2019 " *Abrogazione incrementi età pensionabile per effetto dell'aumento della speranza di vita per i lavoratori precoci* " con il quale viene abrogato, fino alla data del 31.12.2026, l'incremento dell'età pensionabile per effetto della speranza di vita;
- **VISTA** la circolare INPS n. 11/2019 del 29 gennaio 2019 avente per oggetto: " **Decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4. Nuove disposizioni in materia di requisiti di accesso e di regime delle decorrenze della pensione anticipata. Pensione quota 100, pensione di cui all'articolo 24, comma 10, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, pensione c.d. opzione donna e pensione lavoratori c.d. precoci. Monitoraggio delle domande di pensione**";
- **VISTA** la circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri n. 2 del 19/02/2015,

relativamente alla soppressione del trattenimento in servizio e alla disciplina della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro;

- **VISTA** la circolare INPS n. 37/2012 recante chiarimenti in merito alle disposizioni applicative della Legge 214/2011 con particolare riferimento ai trattamenti pensionistici e di fine rapporto per gli iscritti alle casse gestite dall'ex Inpdap;

- **VISTO** l'art. 1 comma 195 della legge 11/12/2016 n. 232, che ha modificato l'articolo 1 comma 239 della legge n. 228 del 24/12/2012, il quale prevede che gli iscritti a due o più forme di assicurazione obbligatoria, la facoltà di cumulare i periodi assicurativi non coincidenti, a fine del conseguimento di un'unica pensione-cumulo;

- **RICORDATO** che la legge 232/2016 dispone che l'anzianità contributiva dell'assicurato, e ciascuna gestione (cassa pensione) considera le regole del proprio ordinamento vigente alla data di presentazione della domanda di pensione;

- **PREMESSO** che il sig. Triolo Francesco nato a Campofiorito il 12 marzo 1956 ha trasmesso la domanda di pensione anticipata quota 100 a far data dal 01.08.2019, acquisita al protocollo di questo comune col n. 1327 di prot. del 25.02.2019;

- **CHE** con la suddetta nota il sig. Triolo Francesco, inoltre ha trasmesso la ricevuta di presentazione di domanda on line, inviata all'INPS di Corleone in data 30.01.2019 domanda n. 2120806500183;

- **VISTA** la deliberazione n. 46 del 15.05.2019 della G.C. con la quale prende atto dell'istanza delle dimissioni volontarie per raggiungimento quota 100, per collocamento a riposo della dipendente comunale Triolo Francesco;

- **VISTO** il fascicolo personale del sig. Triolo Francesco, dal quale si evince che lo stesso è nato a Campofiorito il 12.03.1956, e residente a Campofiorito in Via Monteverdi n. 14, ha prestato e presta servizio alle dipendenze di questa amministrazione nei seguenti periodi:

- Dal 05.10.1976 al 31.12.1976;
- Dal 01.09.1977 al 31.12.1977;
- Dal 01.05.1978 al 11.09.1978
- Dal 04.09.1979 fino al 31.07.2019, ininterrottamente, ultimo giorno di servizio;

- **VISTA** la delibera di C.C. n. 33 del 23.04.1978, approvata dalla C.P.C. il 15.06.1978 con n. 21316/20915, con la quale tra l'altro il suddetto dipendente veniva nominato vincitore di concorso inquadrato nel ruolo di Guardia Municipale 6<sup>a</sup> qualifica funzionale a decorrere dal 01.05.1978;

- **VISTA** la deliberazione della Giunta Municipale n. 143 del 02.09.1978, con la quale il sig. Triolo Francesco veniva collocato in aspettativa con decorrenza 11.09.1978 per adempiere agli obblighi di leva;

- **VISTA** la deliberazione della Giunta Municipale n. 41 del 15.03.1986, approvata dalla C.P.C. il 10.04.1986 con n. 24261/22880, con la quale è stato disposto l'inquadramento giuridico ed economico nella qualifica funzionale quinta del dipendente Francesco Triolo;

- **VISTA** la deliberazione della Giunta Municipale n. 85 del 17.09.1999, con la quale tra l'altro è stato disposto l'applicazione automatico degli inquadramenti per il personale dipendente in servizio e l'approvazione dello schema di contratto individuale;

- **VISTO** il contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 21.09.1999 ai sensi dell'art. 12 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali 31-03-1999 e art. 14 CCNL 06-07-1995;

- **VISTO** il provvedimento del Responsabile dell'Area Contabile n. 22 del 20.09.1999, che tra l'altro riconosce al dipendente Triolo Francesco l'inquadramento nella categoria C1 con profilo professionale "Agente di Polizia Municipale" a decorrere dall'1.01.1999;

- **ESAMINATO** il fascicolo personale del dipendente e preso atto al riguardo che a seguito attivazione di procedure per l'attribuzione di P.E.O. è stato collocato nelle seguenti posizioni economiche:

-

- C2 con effetto dal 01.04.1999;  
 C3 con effetto dal 31.12.1999;  
 C4 con effetto dal 01.12.2000;  
 C5 con effetto dal 01.01.2004;  
 C6 con effetto dal 15.05.2019;
- **VISTO**, altresì, il fascicolo personale del dipendente sopra citato dal quale si evince che lo stesso ha prestato e presta servizio alle dipendenze di questa Amministrazione, dal 01.05.1978 al 11.09.1978 e dal 04.09.1979 ininterrottamente alla data del 31.07.2019 per **anni 40 mesi 3 e giorni 23** di servizio utile a pensione presso l'Inps - gestione ex Inpdap;
  - **ACCERTATO** che il dipendente alla data del **31-07-2019** (ultimo giorno di servizio) risulta in possesso di un'anzianità contributiva con cumulo ex legge 232/2016 come segue:
    - **Anni 40 mesi 3 giorni 23** di servizio utile a pensione presso questo ente;
    - **Anni 0 mesi 7 giorni 0** di servizio utile a pensione presso questo ente per i periodi dal 05.10.1976 al 31.12.1976 e dal 01.09.1977 al 31.12.1977;
    - **Anni 0 mesi 11 e giorni 29** di servizio militare, ai sensi dell'art. 20 legge 958/86 e art. 1 legge 274/91;
  - **VISTO** che il termine di preavviso di cui all'art. 39 del CCNL 6/7/1995, come sostituito e integrato dall'art. 12 del CCNL del 9/5/2006 risulta rispettato dal dipendente in questione, in quanto l'istanza di dimissioni volontarie, per avere maturato i requisiti minimi della quota 100 (63+38) previsti per legge, ai sensi del decreto legge n. 4 del 28/01/2019 (cosiddetta quota 100), è pervenuta all'Ente il 28.02.2019;
  - **VISTA** la legge 152 del 08/03/1968, per quanto concerne il diritto al premio di fine servizio ex Inadel;
  - **VISTO** il CCNL - Comparto Regioni EE.LL - del 31-07-2009 che stabilisce il nuovo trattamento economico tabellare con decorrenza 01-04-2008, attribuito ai dipendenti con provvedimento del Responsabile dell' Area Contabile n. 16 del 17-11-2009;
  - **VISTO** il Provvedimento del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 54 del 14.05.2019, di riconoscimento ai dipendenti comunali dell'indennità di vacanza contrattuale e dell'elemento perequativo anno 2019.
  - **RITENUTO** di collocare a riposo per dimissioni volontarie, per avere maturato i requisiti della quota 100 (63+38) previsti per legge, ai sensi del decreto legge n. 4 del 28/01/2019 (cosiddetta quota 100), il dipendente Triolo Francesco con decorrenza dal 01.08.2019;
  - **ATTESA** la necessità di adottare apposito provvedimento di collocamento a riposo e predisporre gli atti necessari per il trattamento di quiescenza e previdenza;
  - **PRESO ATTO** delle disposizioni di legge e regolamentari degli Istituti di Previdenza cui la dipendente è iscritta;
  - **VISTO** il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

## D E T E R M I N A

Per le motivazioni in premessa:

- 1) DI RISOLVERE** il rapporto di lavoro, per dimissioni volontarie, per avere maturato i requisiti minimi della quota 100 (63+38) previsti per legge, ai sensi del decreto legge n. 4 del 28/01/2019 (cosiddetta quota 100), - **QUALIFICA ISPETTORE CAPO** - Cat. C Posizione economica C6, con decorrenza dal 01.08.2019 (ultimo giorno di servizio 31.07.2019);
- 2) DI DARE ATTO** che il sig. Triolo Francesco alla data del collocamento a riposo avrà un'anzianità di servizio pari a **ANNI 41 mesi 10 e giorni 22**;
- 3) DI DARE ATTO**, altresì, che alla data del **31.08-2019** il trattamento economico complessivo riconosciuto al dipendente in parola, in applicazione del C.C.D.I. del 19 dicembre 2018, viene così determinato:

Trattamento tabellare . . . . .	€ 23.543,20
Indennità Vacanza contrattuale . . . . .	€ 164,76
Retribuzione di anzianità . . . . .	€ 1.067,76
Indennità Vig. art. 37 c.1 let. B . . . . .	€ 1.110,84
Indennità di comparto . . . . .	€ 549,60
Tredicesima mensilità . . . . .	€ 2.064,64
Elemento perequativo . . . . .	€ 204,00
Indennità di Responsabilità . . . . .	€ 3.000,00
TOTALE	<b>€ 31.704,80</b>

- 4) DI DISPORRE** che gli uffici comunali competenti provvedano per l'espletamento delle pratiche affinché al dipendente venga liquidato il trattamento di pensione e di fine servizio, nonché la notifica del presente provvedimento all'interessato;
- 5) DI DISPORRE**, altresì, allo stesso dipendente la fruizione di tutto il congedo ordinario residuo ed eventuale riposo compensativo;
- 6) DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa  
F.to Giuseppe Cerasa