



COMUNE DI CAMPOFIORITO

Città Metropolitana di Palermo
Via Antonio Gramsci, 90 - Tel. 091-8466212 – Fax: 091-8466429 –
C.F. 84000210827

PROVVEDIMENTO DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Num. 54 del 14.05.2019

**Oggetto: RICONOSCIMENTO AI DIPENDENTI COMUNALI DELL'INDENNITA' DI VACANZA
CONTRATTUALE E DELL'ELEMENTO PEREQUATIVO ANNO 2019.**

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

- **PREMESSO** che sulla Gazzetta Ufficiale n. 302 del 31 dicembre 2018 è stata pubblicata la legge n. 145 del 30 dicembre 2018 (Legge di Bilancio 2019) in vigore dal 1° gennaio 2019;

- **VISTO** l'art. 1 comma 438 che dispone: *“Per il personale dipendente da amministrazioni, istituzioni ed enti pubblici diversi dall'amministrazione statale, gli oneri per i rinnovi contrattuali per il triennio 2019-2021, nonché quelli derivanti dalla corresponsione dei miglioramenti economici al personale di cui all'articolo 3, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono posti a carico dei rispettivi bilanci ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del medesimo decreto legislativo. In sede di emanazione degli atti di indirizzo previsti dall'articolo 47, comma 1, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001 i comitati di settore provvedono alla quantificazione delle relative risorse, attenendosi ai criteri previsti per il personale delle amministrazioni dello Stato di cui al comma 436. A tale fine i comitati di settore si avvalgono dei dati disponibili presso il Ministero dell'economia e delle finanze, comunicati dalle rispettive amministrazioni in sede di rilevazione annuale dei dati concernenti il personale dipendente”*;

- **VISTO** l'art. 1 comma 440 che dispone: *“Nelle more della definizione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e dei provvedimenti negoziali riguardanti il personale in regime di diritto pubblico relativi al triennio 2019-2021, a valere sulle risorse a copertura degli oneri di cui ai commi 436 e 438, si dà luogo, in deroga alle procedure previste dai rispettivi ordinamenti, all'erogazione:*

a) dell'anticipazione di cui all'articolo 47-bis, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché degli analoghi trattamenti disciplinati dai provvedimenti negoziali relativi al personale in regime di diritto pubblico, nella misura percentuale, rispetto agli stipendi tabellari, dello 0,42 per cento dal 1° aprile 2019 al 30 giugno 2019 e dello 0,7 per cento a decorrere dal 1° luglio 2019;

b) al personale di cui all'articolo 2, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dell'elemento perequativo una tantum ove previsto dai relativi contratti collettivi nazionali di lavoro riferiti al triennio 2016-2018, nelle misure, con le modalità e i criteri ivi definiti e con decorrenza dal 1° gennaio 2019 fino alla data di definitiva sottoscrizione dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021, che ne disciplinano il riassorbimento”;

- **RILEVATO** che per il personale dipendente da amministrazioni, istituzioni ed enti pubblici diversi dall'amministrazione statale, gli oneri per i rinnovi contrattuali per il triennio 2019/2021 sono posti a carico dei rispettivi bilanci ai sensi dell'art. 48 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 e che la

quantificazione delle relative risorse è effettuata dai comitati di settore, attenendosi ai criteri previsti per il personale delle amministrazioni dello Stato;

- **RILEVATO** che ad oggi non è ancora stato definito il CCNL per il periodo 2019/2021, sia per il personale dirigente che non dirigente degli enti appartenenti alle "Funzioni Locali", e non è stata disposta l'erogazione della vacanza contrattuale ai sensi dell'art. 47-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001;

- **RILEVATO CHE** nelle more della definizione dei CCNL per il periodo 2019/2021 al personale dipendente devono essere riconosciuti i seguenti benefici:

- elemento perequativo *una tantum*, previsto dall'art. 66 del CCNL 21/05/2018 (personale non dirigente), nelle misure e con le modalità ed i criteri ivi previsti, con decorrenza 1° gennaio 2019 fino alla data di definitiva sottoscrizione del CCNL 2019/2021, che ne disciplinerà il riassorbimento;
- indennità di vacanza contrattuale (IVC) di cui all'art. 47-bis comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, nelle seguenti misure percentuali rispetto agli stipendi tabellari (per tutto il personale dipendente):
 - 0,42% dal 1° aprile 2019 al 30 giugno 2019
 - 0,7% dal 1° luglio 2019

- **VISTA** l'allegata tabella, nella quale sono riportati i valori dell'indennità di vacanza contrattuale (IVC) dal 1 aprile 2019 al 30 giugno 2019 e dal 1 luglio 2019 da corrispondere al personale dipendente ;

- **VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000 [ss.mm.ii.](#);

- **VISTO** il D.Lgs. n. 165/2001 [ss.mm.ii.](#);

- **VISTO** lo Statuto comunale;

- **VISTO** il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

- **RICHIAMATA** la determinazione sindacale con la quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile dell'Area Amministrativa;

- **RICHIAMATE** le deliberazioni di Consiglio Comunale nn. 12 e 13 del 12/04/2019, esecutive, con cui sono stati approvati rispettivamente il documento unico di programmazione (DUP) 2019/2021 ed il bilancio di previsione finanziario 2019/2021;

- **TENUTO CONTO** che le apposite dotazioni finanziarie sono previste, anche in termini di miglioramenti contrattuali, sui rispettivi capitoli di bilancio di previsione finanziario 2019/2021 – annualità 2019, sufficientemente capiente;

DETERMINA

- **DI CONSIDERARE** la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- **DI RICONOSCERE** la corresponsione ai dipendenti del Comune di Campofiorito le seguenti voci stipendiali:

- IVC (indennità di vacanza contrattuale) con due decorrenze: dal 1° aprile 2019 (pari allo 0,42% dello stipendio tabellare) e dal 1° luglio 2019 (pari allo 0,70% dello stipendio tabellare), al lordo delle trattenute previdenziali e delle ritenute fiscali, nelle misure indicate nell'allegato prospetto;
- ELEMENTO PEREQUATIVO: *una tantum*, previsto dall'art. 66 del CCNL 21/05/2018 (personale non dirigente), nelle misure e con le modalità ed i criteri ivi previsti, con decorrenza 1° gennaio 2019 fino alla data di definitiva sottoscrizione del CCNL 2019/2021, che ne disciplinerà il riassorbimento;

- **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

- **di dare atto**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento, oltre alla necessaria copertura finanziaria, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

- **di rendere noto** ai sensi dell'art. 6 della legge n. 241/1990 che responsabile dell'istruttoria del procedimento è il responsabile dell'Area Amministrativa, geom. Giuseppe Cerasa;

- **di trasmettere** il presente provvedimento all'Ufficio Ragioneria per gli adempimenti consequenziali previsti dalla legge.

**Il Responsabile dell'Area Amministrativa
f.to Giuseppe Cerasa**