

SCHEMA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI RELATIVI ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Posizione Organizzativa: Settore "Area Amministrativa"

Titolare: Giuseppe Cerasa

Cat. C

Elementi	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito
Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al proprio Settore(su	Massimo 40 punti	40
capacità organizzativa:		
attitudine all'impiego flessibile della professionalità e alla gestione dei momenti di trasformazione gestionale ed	Da 1 a 5 punti	5
capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori	Da 1 a 5 punti	5
capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indulgere in formalismi	Da 1 a 5 punti	5
prestazione individuale:		
precisione, sensibilità alle scadenze e rispetto dei tempi , qualità generale delle prestazioni	Da 1 a 5 punti	5
capacità relazionale:		
orientamento all'utenza, anche interna all'ente ; capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi " di sistema dell'ente"	Da 1 a 5 punti	5
disponibilità e collaborazione nei confronti dei colleghi, attitudine alla direzione di gruppi di lavoro	Da 1 a 5 punti	5
senso di appartenenza ed attenzione all'immagine	Da 1 a 5 punti	5
problem solving:		
soluzione dei problemi e situazioni critiche, capacità di affrontare e risolvere in autonomia	Da 1 a 5 punti	5
capacità di anticipare situazioni critiche attraverso un'attenta analisi del contesto di riferimento	Da 1 a 5 punti	5
Innovazione:		
Propositività ed innovatività nell'approccio al lavoro – conoscenza degli strumenti e metodi di lavoro; arricchimento professionale ed aggiornamento ; Ritorno in termini di miglioramento organizzativo, gestionale	Da 1 a 5 punti	5
Performance organizzativa:	Massimo 10 punti	10
Totale		100

SCHEMA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI RELATIVI ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Posizione Organizzativa: Settore "Area Economico Finanziaria"

Titolare: Fabio Termine

Cat. D

Elementi	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito
Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al proprio	Massimo 40 punti	40
capacità organizzativa:		
attitudine all'impiego flessibile della professionalità e alla gestione dei momenti di trasformazione gestionale ed	Da 1 a 5 punti	5
capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori	Da 1 a 5 punti	5
capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indulgere in formalismi	Da 1 a 5 punti	5
prestazione individuale:		
precisione, sensibilità alle scadenze e rispetto dei tempi , qualità generale delle prestazioni	Da 1 a 5 punti	5
capacità relazionale:		
orientamento all'utenza, anche interna all'ente ; capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi " di sistema dell'ente"	Da 1 a 5 punti	5
disponibilità e collaborazione nei confronti dei colleghi, attitudine alla direzione di gruppi di lavoro	Da 1 a 5 punti	5
senso di appartenenza ed attenzione all'immagine	Da 1 a 5 punti	5
problem solving:		
soluzione dei problemi e situazioni critiche, capacità di affrontare e risolvere in autonomia	Da 1 a 5 punti	5
capacità di anticipare situazioni critiche attraverso un'attenta analisi del contesto di riferimento	Da 1 a 5 punti	5
Innovazione:		
Propositività ed innovatività nell'approccio al lavoro – conoscenza degli strumenti e metodi di lavoro;	Da 1 a 5 punti	5
Performance organizzativa:	Massimo 10 punti	10
Totale		100

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI RELATIVI ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Posizione Organizzativa: Settore "Area Tecnica"

Titolare: Francesco Quartana

Cat. D

Elementi	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito
Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al proprio Settore(su)	Massimo 40 punti	40
capacità organizzativa:		
attitudine all'impiego flessibile della professionalità e alla gestione dei momenti di trasformazione gestionale ed	Da 1 a 5 punti	5
capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori	Da 1 a 5 punti	5
capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indulgere in formalismi	Da 1 a 5 punti	5
prestazione individuale:		
precisione, sensibilità alle scadenze e rispetto dei tempi , qualità generale delle prestazioni	Da 1 a 5 punti	5
capacità relazionale:		
orientamento all'utenza, anche interna all'ente ; capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi " di sistema dell'ente"	Da 1 a 5 punti	5
disponibilità e collaborazione nei confronti dei colleghi, attitudine alla direzione di gruppi di lavoro	Da 1 a 5 punti	5
senso di appartenenza ed attenzione all'immagine	Da 1 a 5 punti	5
problem solving:		
soluzione dei problemi e situazioni critiche, capacità di affrontare e risolvere in autonomia	Da 1 a 5 punti	5
capacità di anticipare situazioni critiche attraverso un'attenta analisi del contesto di riferimento	Da 1 a 5 punti	5
Innovazione:		
Propositività ed innovatività nell'approccio al lavoro – conoscenza degli strumenti e metodi di lavoro; arricchimento	Da 1 a 5 punti	5
Performance organizzativa:	Massimo 10 punti	10
Totale		100

Area	Punteggio	%
Amministrativa	100	25,00%
Economico-finanziaria	100	25,00%
Tecnica	100	25,00%